



# Jaarverslag 2019 Stichting De Woestijnroos

## Inhoudsopgave

1.	Inleiding .....	3
2.	Organisatie .....	4
3.	Missie en Visie.....	5
4.	Hoe ziet De Woestijnroos eruit?.....	6
4.1.	Wat is er in 2019 op het centrum gebeurd?.....	6
4.1.1.	Gehandicaptenzorg van 4 jaar tot en met 13 jaar.....	7
4.1.2.	Gehandicaptenzorg van 14 jaar en ouder .....	8
4.1.3.	Kleuters.....	8
4.1.4.	Moeders .....	8
4.1.5.	Opleiding en training .....	9
4.1.6.	Vervoer .....	9
4.1.7.	Gebouwen en beheer .....	9
4.1.8.	Gezondheidszorg en dorpsontwikkeling.....	10
4.2.	Wat is er in 2019 op het agrarisch bedrijf gebeurd? .....	11
5.	Wat is er door de Stichting in Nederland gedaan?.....	12
6.	Financiën .....	13
6.1.	Ontvangsten en uitgaven 2019 .....	13
6.2.	Balans 31-12-2019.....	14
7.	Tot slot.....	15

## Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van 2019. We hopen u hiermee een inkijkje te geven in het leven op De Woestijnroos. Op 23 november dachten we terug aan 23 november 2004. De eerste schooldag met een paar kinderen en een heel klein team. Ondertussen zijn we 15 jaar verder. Het centrum is letterlijk en figuurlijk enorm gegroeid. Op de plek waar we van overtuigd waren dat dit de plaats was waar we met dit werk mochten starten, heeft God Zijn werk gedaan. Voor al die jaren brengen wij Hem de dank. Tienduizend redenen tot dankbaarheid!

De economische situatie in Egypte was het afgelopen jaar zwaar. Veel Egyptenaren ervaren zorgen rondom hun levensonderhoud. Wat is het dan extra fijn dat we voldoende financiële middelen hadden, het werk elke dag weer gedaan mocht worden én Caroline en Youssef gezond waren. We tellen onze zegeningen. Tienduizend redenen tot dankbaarheid!

Het jaarplan van 2019 startte met een tekst uit Jozua 3:4:

*"Er moet afstand zijn tussen u en de ark van ongeveer tweeduizend el lengte. U mag er niet dichterbij komen, opdat u de weg zult weten die u moet gaan, want u bent die weg niet eerder gegaan.*

*Iedereen moest afstand houden van de ark, zodat je niet blindelings je voorganger volgt, maar dat je de ark, de Here Jezus, volgt."*

Toen het volk aan de overkant was, richtten ze de stenen op als herinnering aan de grote daden van God. Om nooit te vergeten *wat* Hij heeft gedaan. Zo laat Hij weten *Wie Hij is*. Dat dat ook steeds voor ons een herinnering en bemoediging zal zijn!

Wij wensen u veel leesplezier!

Namens het bestuur van De Woestijnroos,

Reinier van Eijdsen  
Antoinette van Andel-Schipper

Dordrecht, juni 2020

## 2. Organisatie

Het centrum in Egypte is ontstaan door het werk van Caroline Kleinjan en Youssef Fawzy. Ten behoeve van dit werk is in Egypte een stichting opgericht. Het centrum is geregistreerd en erkend door de Egyptische autoriteiten<sup>1</sup>. Deze Egyptische stichting kent een bestuur van 5 personen. Dit bestuur is verantwoordelijk voor de aansturing van de dagelijkse leiding en voor het gevoerde en te voeren beleid.

De dagelijkse leiding van het centrum berust bij Caroline Kleinjan, Youssef Fawzy en Wa'el. Zij geven leiding aan de groepsleiders<sup>2</sup> en aan de assistent groepsleiders, als ook aan de werk(st)ers op de boerderij en aan de chauffeur.

In Nederland is in 2005 ook een stichting opgericht om het werk in Egypte te ondersteunen. In 2019 telde het bestuur 5 leden. De volgende personen hadden zitting in dit bestuur:

Antoinette van Andel

Reinier van Eijnsden (voorzitter)

Anneke Kamp (secretaris)

Dirk Kamp (penningmeester)

Diane van der Wind

Ook in 2019 was het weer bemoedigend om te merken dat het project al vele jaren wordt ondersteund door een trouwe achterban in Nederland. Daarnaast zijn er ook in Egypte diverse mensen die het project een warm hart toedragen. Het stemt ons tot grote dankbaarheid.



---

<sup>1</sup> Het Ministerie van Sociale Zaken in Egypte

<sup>2</sup> Als in dit jaarverslag geschreven wordt over de groepsleiders, worden zowel mannen als vrouwen bedoeld.

### 3. Missie en visie

#### Missie

Project De Woestijnroos wil van betekenis zijn voor de lokale bevolking in de omgeving van El Fayoum. De eerste en belangrijkste bijdrage is gericht op de verstandelijk gehandicapte en zijn familie. Tevens wil De Woestijnroos een bijdrage leveren aan de infrastructuur en dorpsontwikkeling ten behoeve van de lokale bevolking.

#### Visie

De visie van De Woestijnroos komt tot uiting in:

Het verlenen van diensten die nodig zijn voor het welzijn van de verstandelijk gehandicapten en hun families en de lokale bevolking in geestelijk en lichamelijk opzicht.

Het verlenen van diensten die geleverd worden door of vanuit De Woestijnroos met betrekking tot dagbesteding, leren en ontwikkelen, werk, recreatieve en vormende activiteiten, voorlichting, advies en behandeling.

#### Waarden die van belang zijn om de missie en visie tot uiting te brengen

In de houding van een ieder die werkzaam is binnen het project De Woestijnroos moet duidelijk naar voren komen dat hij achter de missie en visie staat.

Respect voor de verstandelijk gehandicapte, zijn familie, de lokale bevolking en naar elkaar is een belangrijk item in de omgang die plaatsvindt vanuit de diensten die aangeboden worden vanuit het project De Woestijnroos.



#### 4. Hoe ziet De Woestijnroos eruit?

De dagelijkse leiding van De Woestijnroos is verdeeld over verschillende personen. Het team bestaat uit Youssef (algemeen directeur/ eindverantwoordelijke), Waél (directeur onderwijs), een teamlid, twee secretaresses en Carolien (directeur inhoudelijk programma). Soms schuiven de boer (ervaringswerkplek voor leerlingen) en de chauffeur (verantwoordelijk voor vervoer) aan. Allereerst wordt de dagelijkse gang van zaken besproken. Daarnaast komen onderwerpen aan de orde zoals de opvulling van ziek personeel, aandacht voor afwezige kinderen, vergaderingen met moeders, nodige reparaties, vervoerszaken, ontmoetingen met derden en benodigd materiaal.

Met het stichtingsbestuur wordt onregelmatig vergaderd, omdat dit moeilijk te plannen valt. Toch is er veelvuldig informeel contact en zijn de lijnen kort. De drie bestuursleden zijn Magdi (oom van Youssef), Maged (vriend) én George (broer van Youssef). Magdi werkt ook drie keer per week op het kantoor van



de microkredieten. Maged werkt in de pottenexport op het land naast De Woestijnroos. Hij komt één keer per week in alle vroegte naar Fayoum om te ontbijten en daarnaast voor het werk te bidden. Twee keer is hij voor zijn werk in Nederland geweest ten tijde dat Caroliene en Youssef er ook waren. Er heeft toen een ontmoeting plaatsgevonden met het Nederlandse bestuur. Met George is veelvuldig telefonisch

contact en bijna wekelijks een ontmoeting in Cairo. Eén keer per jaar is er een grote vergadering waarin het jaarplan wordt behandeld.

##### 4.1. Wat is er in 2019 op het centrum gebeurd?

De Woestijnroos bestond afgelopen jaar uit 6 groepen voor kinderen met een beperking. In totaal waren er 43 kinderen en jongeren. Er werkten 12 groepsleidsters voltijd op de groepen. De helft van hen is eerste of tweedejaars juf in opleiding. Deze leidsters kregen tot de zomervakantie begeleiding en training vanuit het zogenaamde 5-team. Dit team bestaat uit ervaren leidsters. Voor de zomervakantie is afscheid genomen van twee van de vijf teamleden. Eén leidster is getrouwd en ver weg gaan wonen. De andere leidster is naar de stad verhuisd. Zij is daar op een privé-school gaan werken. Op deze school krijgen de kinderen les in het Engels. Lessen worden voorbereid op de computer en de teamleden zijn universitair opgeleid. Ondanks het feit dat zij geen Engels spreekt, nog nooit op een computer heeft gewerkt en ook niet universitair is opgeleid, zagen ze in haar competenties die ze op hun prestigieuze school goed konden gebruiken. We ervaren dat als heel bijzonder! Opgeleid op De Woestijnroos mag zij zo haar ervaring doorgeven op een andere plek. Uiteindelijk veranderde het 5-team na de zomer in het 3-team. Voor de zomer vervulden de teamleden nog een deeltijdtaak in de klas. Daarna waren ze bijna voltijds bezig met begeleiden. Naast de groepsleidsters werkten er vier dames in de huishouding. Zij helpen ook bij de toiletgang van de kinderen. Op het centrum heeft Waél de leiding als directeur. Er is een secretaresse die de financiële administratie en het leerlingvolgsysteem bijhoudt.

Aan het eind van het schooljaar voor de zomervakantie is het schooljaar geëvalueerd. Het team gaf aan erg blij te zijn met de begeleiding van het 5-team. Ook kwam naar voren dat er onderling veel informeel overleg is. Er bestonden nog wat onduidelijkheden over de competentielijst. In de zomervakantie is

gewerkt aan het herschrijven en uitdiepen van bepaalde punten. Ook aan het vergroten van de theoretische kennis.

Al heel wat jaren komt Marijke (vriendin van Caroline) twee keer per maand voor twee à drie dagen meewerken aan de opleiding en begeleiding van het team. Op die dagen begeleidt zij het team, geeft ze zelf training en worden examens afgenomen. In de zomervakantie heeft zij samen met Caroline gewerkt aan het vernieuwen van de competentielijst voor groepsleidsters. Er is een hoofdstuk toegevoegd waarin competenties worden beschreven die betrekking hebben op de groepsleidster als trainer. Het is de bedoeling dat er een groep leidsters wordt opgeleid in het trainen van collega's binnen en buiten De Woestijnroos.

In de twee grote speel-leerklassen werken twee keer twee leidsters met alle kinderen. Dagelijks komen alle kinderen verdeeld in drie groepen (3 X 1,5 uur) in deze klas. Kinderen met een beperking en kleuters spelen en leren met elkaar. Deze klas staat vol met activiteiten die de ontwikkeling van het kind bevorderen. Er zijn hoeken met activiteiten die betrekking hebben op het dagelijks leven, rekenen, taal en sensorische integratie. Daarnaast wordt er gewerkt aan zelfstandigheid, orde, sociale vaardigheden en concentratie. Bij al deze activiteiten wordt er goed gekeken naar wie het kind is en wat er nodig is om het te laten ontwikkelen.

Het personeel wordt opgeleid om met deze materialen te werken. In de eigen lokaaltjes wordt met de kinderen nog gewerkt aan andere vaardigheden. Er wordt gekleurd, geknipt, geplakt, voorgelezen en buiten gespeeld. Naar aanleiding van de evaluatie van de kinderen worden steeds nieuwe doelen opgesteld. Afgelopen jaar is er ook weer nieuw materiaal gekocht. Van Stichting Sammy was een mooie gift gekomen. Dit hebben we gebruikt voor de aanschaf van dit materiaal.

#### **4.1.1. Gehandicaptenzorg 4 tot 13 jaar**

Na de zomervakantie heeft er een personeelwisseling plaatsgevonden. Juffen die werkten met kinderen met beperking gingen naar de kleutergroepen. Drie nieuwe juffen namen de plaats in van juffen die voor de zomervakantie afscheid hadden genomen. Later kwamen er nog eens twee nieuwe juffen bij.

In het dagverblijf werken de juffen in tweetallen, zodat een ervaren juf en nieuwe juf onder de hoede kan nemen. Ook een begeleidster van het 3-team kijkt een paar keer per week mee. Op deze wijze ontwikkelt iedereen. In de kleuterklassen werkt maar één juf. Deze juf moet dus al ervaren zijn om de programma's aan te bieden en onze pedagogische aanpak daarbij in te zetten.

De kinderen zijn verdeeld over vijf klasjes:

- (1) Een klasje met 9 kinderen in de leeftijd van 7 tot 13 jaar. Zij zijn veel bezig met taal en praten. Ook wordt er gewerkt uit de leesmethode. Deze kinderen ontwikkelen zich goed.
- (2) Een klasje met 7 jonge kinderen in de leeftijd van 3 tot 7 jaar. Zij maken veel kleuterwerkjes op het niveau van de jongste kleuters. Deze kinderen ontwikkelen traag, maar maken wel mooie vorderingen.



- (3) Een klasje met 8 jonge kinderen in de leeftijd van 7 tot 11 jaar. Zij doen veel activiteiten gericht op deelname aan het dagelijks leven. Sommige kinderen in deze groep hebben ook gedragsproblemen.
- (4) Een klasje met 8 jonge kinderen in de leeftijd van 7-11 jaar. Zij doen veel voorbereiden leesen rekenoefeningen.
- (5) Een klas met 7 jonge kinderen die een ernstige beperking hebben. Vier van de kinderen hebben autisme.

Daarbij zijn we gestart met integrale vroeghulp aan een baby. Hij komt iedere 1 á 2 weken met zijn moeder.

In december is er een doof jongetje gestart. Dat vraagt wel extra aandacht. Hij is in december pas begonnen en er wordt gekeken wat hem aangeboden kan worden. Wellicht dat een logopedist in het komende jaar ondersteuning kan geven.

Bij de start van het schooljaar waren veel jonge kinderen met grote achterstanden aangemeld. Hier moesten de materialen voor worden aangepast. De groepsleidsters hebben met elkaar nieuwe werkjes gemaakt die wel aansluiten bij de belevingswereld van deze groep kinderen.

Elk klasje heeft een eigen lokaal waar kinderen werken aan eigen doelen. Een aantal jaren geleden is er gewerkt aan een lijst voor kinderen met de ontwikkelingsleeftijd van 2,5 tot 7 jaar. Deze lijst wordt in alle klassen (ook kleuterklassen) gebruikt. Wanneer er eenvoudige doelen nodig zijn, wordt er gebruik gemaakt van de ontwikkelingslijst van Portage.

#### **4.1.2. Gehandicaptenzorg 14 jaar en ouder**

Deze groep bestaat uit vier jongeren. Twee juffen werken met deze groep. Iedereen volgt een vrijwel individueel programma. Eén van de twee juffen werkt ook als begeleider van de ouders. Het programma voor deze jongeren ziet er als volgt uit:

- Eén jongedame met Down Syndroom werkt als hulpjuf in klas 5 (zie boven)
- Eén jongen werkt in de loods achter het centrum. Hij maakt kartonnen dozen.
- Twee jongeren werken met begeleiding. Eén van deze jongeren heft heel intensieve ondersteuning nodig vanwege gedragsproblematiek. Ook wordt er nog veel gewerkt aan schoolse vaardigheden. Dit is afhankelijk van hun individuele mogelijkheden.

#### **4.1.3. Kleuters**

Tot de zomervakantie waren er 5 kleuterklassen. De kinderen van groep 2 namen afscheid. We konden ze trots laten gaan vanwege de prachtige resultaten.

In september is het schooljaar begonnen met een klasje met driejarigen en een ervaren juf. Daarnaast zijn er twee klassen met vierjarigen. Twee juffen van het dagverblijf draaien deze klasjes. De vijfjarigen zijn in een grote groep geplaatst. Deze groep heeft een nieuwe juf met daarnaast een ervaren juf.

Voor Engels is er dit schooljaar geen aparte juf. De kleuterjuffen hebben allemaal wat Engels gehad, zodat zij dit kunnen geven. Eén juf van het 3-team begeleidt de onervaren juffen. Zij helpt ook mee in de grote speel-leerklas.

#### **4.1.4. Moeders**

De maatschappelijk werkster is ziek thuis met chronische klachten. Naar alle waarschijnlijkheid gaat zij niet meer terugkeren. Drie groepsleidsters nemen deze taak waar.

Iedere 6 weken komen er moeders naar het dagverblijf voor training en begeleiding. Helaas geeft niet iedereen gehoor aan deze uitnodiging. Omdat het contact met de moeders wel erg belangrijk is, is er eind 2019 besloten om de kosten voor het transport te vergoeden. Het is fijn om te merken dat de moeders nu wel komen.



#### 4.1.5. Opleidingen en trainingen

Al vele jaren wordt Caroline ondersteund door haar Nederlandse collega Marijke. Een heel jaar lang wordt er getraind en gecoacht. Na een jaar werken aan doelen krijgt het team examens voorgelegd. Iedereen had twee boeken gelezen, een observatie uitgewerkt, aan algemene en persoonlijke doelen gewerkt en het voorbereidingschriftje verbeterd. Er waren wat zwakke resultaten. Toch is het mooi om een groei bij personeelsleden te zien.



Het afgelopen jaar werd ook steeds meer duidelijk dat het mooi zou zijn wanneer er een orthopedagoog en/of psycholoog, logopedist, ergotherapeut of fysiotherapeut op het centrum zou meewerken. Doordat er steeds meer wordt geleerd, komt er ook steeds meer behoefte aan deze professies. Egypte kent deze professies wel. Wanneer één van deze specialisten solliciteert, wordt dikwijls al snel duidelijk dat zij met achterhaalde methodes en ideeën werken en daardoor niet passen binnen de visie van De

Woestijnroos. Een paar voorbeelden die langskomen:

- \*als een kind huilt van de pijn tijdens de fysiotherapie is dat een bewijs dat de oefeningen goed zijn.
- \*kinderen met een spraakstoornis mogen geen gebaren gebruiken ter ondersteuning voor de communicatie.
- \* termen als autisme en hyperactief worden veelvuldig na een test van een kwartier al gesteld.
- \* onnodige operaties en medicijnen worden voorgeschreven.
- \*De uitslag van een IQ test wordt alleen weergegeven door een cijfer. Er wordt geen onderbouwing en advies gegeven.

Op het centrum moet er dikwijls met weinig informatie gestart worden. Het is erg belangrijk om goed te observeren en vanuit de observaties te kijken naar de ondersteuningsvraag met bijbehorende mogelijkheden. Dit is een mooi traject, maar niet bij alle kinderen even eenvoudig.

#### 4.1.6. Vervoer

Afgelopen jaar heeft de schoolbus weer veel kinderen naar het centrum en naar huis gebracht. Op de schoolbus reizen ook juffen mee. Naast de bus zijn er nog twee auto's gehuurd. Ook reizen een aantal kinderen met de tuk-tuk. De ouders van kleuters moeten het vervoer zelf regelen. Deze ouders maken ook gebruik van zelf gehuurde tuk-tuks en auto's. Aan het einde van de dag staan al deze vervoermiddelen te wachten. Juffen verdelen de kinderen over de verschillende auto's. De meeste juffen reizen met een deel van de kinderen mee naar huis.

#### 4.1.7. Gebouwen en beheer

In 2017 zijn er veel nieuwe lokalen bijgebouwd. We zijn nog elke dag blij met deze extra ruimte. Doordat er verschillende lokalen zijn, kan er in rustige ruimtes met de kinderen gewerkt worden.

In 2019 is er niets gebouwd, maar aan de bestaande ruimtes is onderhoud gepleegd.



Afgelopen jaar heeft er ook een groep kinderen van de one-roomschool gebruik gemaakt van het gebouw. Net buiten het centrum staan namelijk twee lokalen, waarin de kinderen uit het dorp les krijgen. Deze twee lokalen zijn gebouwd met hulp van Stichting Sammy. De middelen die nodig zijn om de exploitatiekosten op te kunnen vangen voor het onderwijs dat gegeven wordt, komt

van US-AID. (de ontwikkelingsorganisatie van de Amerikaanse overheid). Half 2019 kwam er goedkeuring voor een derde lokaal. Stichting Sammy wilde weer voorzien in de benodigde middelen om de bouw te bekostigen. Echter er kwam geen toestemming om de bouw te laten starten. De derde schoolklas is ondertussen wel gestart en huist in het gebouw van De Woestijnroos.

#### **4.1.8. Gezondheidszorg en dorpsontwikkeling**

Al weer verschillende jaren achtereen werkt De Woestijnroos met microkredieten voor de lokale bevolking. Dit project ontwikkelt gestaag. De Woestijnroos heeft een officiële vergunning voor het verstrekken van deze kredieten. In Ttameya is hiervoor een flat gehuurd. Dit plattelandstadje ligt ongeveer 10 kilometer bij De Woestijnroos vandaan. Aan het eind van het jaar heeft De Woestijnroos een gift van €5000,- gegeven. Tevens is er een contract met stichting Amel. Zijn lenen geld uit voor dit doel met een passend rentepercentage. De oom van Youssef, tevens bestuurslid werkt mee op kantoor. Hij komt uit het bankwezen en is gepensioneerd. Het is fijn om een ervaren persoon te hebben.

Afgelopen jaar zijn er ook enkele trainingen gegeven voor de vrouwen uit het dorp. Deze dagen zijn heel bijzonder. De vrouwen zitten geconcentreerd te luisteren. Op één van de bijeenkomsten werd gesproken over het vergelijken van kinderen. Een moeder van een zesjarige tweeling luisterde aandacht. Een paar weken later vertelde ze aan Caroline dat ze gestopt was met het vergelijken van de kinderen. Dit had de relatie tussen de kinderen verbeterd en daardoor was de sfeer in huis fijner. Door ziekte in de familie van de trainers zijn deze training noodgedwongen gestopt. Wanneer het mogelijk is, wordt dit weer opgepakt.

In september is stichting Sammy weer op bezoek gekomen. Zij hebben 300 boodschappentassen uitgedeeld. Daarnaast hebben zij geld achtergelaten voor het helpen in nood door het jaar heen. Dit geld wordt verdeeld onder verschillende gezinnen die maandelijks een steuntje in de rug kunnen gebruiken. Ook in noodsituaties of bij ziekten kan er op deze wijze iets extra's worden gedaan in de vorm van een boodschappentas of geld. Hier is een aparte administratie voor beschikbaar. Stichting Sammy schonk ook een nieuwe trampoline. De oude was niet meer te repareren. Wat zijn de kinderen er blij mee!

Begin mei was De Woestijnroos voor één dag omgebouwd tot een huisartsenpost. In de omgeving van het centrum is de medische zorg beperkt toegankelijk. Mensen uit de omgeving die medische zorg nodig hadden, konden komen. Artsen en verpleegkundigen waren in alle vroegte vanuit Caïro naar het Fayoum gereisd. In de verschillende lokalen hielden zij spreekuur. Het plein was de wachtkamer. De grote zaal diende als apotheek. In totaal zijn er meer dan 200 mensen deze dag langs gekomen. Het is fijn om op deze wijze ook hulp te kunnen bieden. Aan het eind van de dag stond er een heerlijke maaltijd klaar voor iedereen die zijn bijdrage had geleverd.

#### **4.2. Wat is er in 2019 op het agrarisch bedrijf gebeurd?**

Op het land hebben afgelopen jaar uien en zonnebloemen gestaan. Ook zijn er delen van het land



verhuurd. Aangezien De Woestijnroos verantwoordelijk blijft voor de watervoorziening bleek het nodig om de waterpomp te vervangen. Tevens werden de slootjes voor wateraanvoer uitgediept. De afvoerslootjes zijn vervangen door ondergrondse slangen. De verschillende stukken land zijn nu meer één geheel.

Op het land groeide ook veel palmbomen. Deze hadden stekken op de stam. Een specialist is een paar dagen bezig geweest om deze stekken van de bomen af te halen en met hun eigen wortels uit te poten. Zo hopen we weer meer bomen op ons land te

hebben.

Op het dak van de school hebben weer kippen gescharreld. De jongeren vinden het leuk om er voor te zorgen en eieren te rapen.

Salem is onze boer. Naast hem is er voor drie dagen per week een landarbeider in dienst.

## 5. Wat is er door de stichting in Nederland gebeurd?

Het stichtingsbestuur kwam ongeveer eens in de zes weken bij elkaar. Tijdens die vergaderingen werden de lopende zaken behandeld. In mei kwamen Youssef en Caroline naar Nederland. Naast twee presentatiemomenten hebben we ook een middag plus avond vergaderd. Het was fijn om goed bijgepraat te worden en na te denken over de toekomst. Het avondeten was prima voorbereid door onze penningmeester en secretaresse. Het was goed om elkaar in alle rust te spreken.



De twee presentatiemomenten werden goed bezocht. Caroline en Youssef vertelden over het werk en daar klonk vooral dankbaarheid uit. Na afloop konden de gasten nog wat napraten onder het genot van iets lekkers. Tevens was er een markt met noten, tuinplantjes, zelfgemaakte kaarten en wat Egyptische producten.

Op zaterdagavond was er een zanguurtje met medewerking van de Ridderkerkse kinderkoren. Caroline vertelde tussendoor over het werk op De Woestijnroos. Na afloop kon het bezoek nog wat lekkers eten, inkopen doen op de markt en kennismaken met het werk.

In 2019 zijn er twee nieuwsbrieven verschenen. Daarnaast een kaart om de mensen uit te nodigen voor de presentatiemomenten. Met kerst is er een fotokaart verstuurd waarin iedereen bedankt werd voor zijn betrokkenheid afgelopen jaar. Op onze website zijn verschillende nieuwsberichten geplaatst. Deze berichten geven een kleurrijk inzicht in het dagelijks leven op De Woestijnroos.



De Woestijnroos heeft in het voorjaar bezoek gehad van de voorzitter Reinier van Eijsden. In het najaar is het algemeen bestuurslid Antoinette van Andel op bezoek geweest. Aangezien zij zes jaar niet op bezoek was geweest, sprak zij na afloop haar verwondering uit. Wat was het werk in deze zes jaar geprofessionaliseerd. Qua aantal kinderen en personeel was het centrum gegroeid, maar inhoudelijk had het echt een heel grote groei laten zien. Het was voor beide bestuursleden fijn om er weer te zijn. Op deze wijze houden wij als bestuur ook goed contact met het project.



Wij weten ons zeer gedragen door een trouwe achterban. Het verrast elke keer weer dat er zo maar acties komen die op één of andere manier bijdragen aan het centrum. Zo waren de avondmaalscollecten van alle hervormde kerken in Dordrecht dit jaar bestemd voor De Woestijnroos. (Voortgezet) speciaal onderwijs De Lelie besteedde afgelopen jaar haar Paasactie aan De Woestijnroos. De leerlingen hadden geknutseld en verkochten dit voor het goede doel. Er was ook een tafel met producten en er werd geld opgehaald.

Doordat de doelgroep van De Lelie dezelfde doelgroep is als De Woestijnroos zorgde dit bij leerlingen en ouders voor veel herkenning. Ook groep 8 van de ds. A. Hellenbroekschool stak de handen uit de mouwen. De nabijgelegen serviceflat voor senioren kampt met een probleem. Het blijkt voor de bewoners erg lastig te zijn om het huisvuil direct weg te brengen naar de afvalcontainer. Deze container staat wat verder weg en tevens op een winderige plek. De leerlingen halen elke week het vuil bij de



mensen op. Voor elke zak 50 eurocent. Het opgebrachte geld is bestemd voor De Woestijnroos!

Ook studenten wilden een steentje bijdragen. CSFR startte in november met een bijeenkomst waarin zij ook het goede doel van het jaar bekend maakte. Dat was De Woestijnroos! We hebben tijdens deze avond een presentatie gegeven.

## 6. Financiën

### 6.1. Ontvangsten en uitgaven

In onderstaande overzichten zijn de ontvangsten en de uitgaven voor de stichting opgenomen. Ook het saldo aan geldmiddelen per 31-12-2019 is daarin vermeld.

<b>Jaaroverzicht 2019</b>	
<b>Stichting De Woestijnroos Nederland</b>	
<b>ONTVANGSTEN</b>	
Giften van sponsors	€ 23.971
Overige ontvangsten	€ 11.001
St. Sammy	€ 1.500
Rente 2018	€ 3
Verkoop promotiemateriaal	€ 3.828
<b>Totaal ontvangsten</b>	<b>€ 40.304</b>
<b>UITGAVEN</b>	
Betaald aan De Woestijnroos Egypte	€ 37.450
Aankoop promotiemateriaal	€ 958
Bankkosten	€ 213
Overige kosten	€ 739
<b>Totaal</b>	<b>€ 39.360</b>
Totaal aan ontvangsten	€ 40.304
Totaal aan uitgaven	€ 39.360
<b>Toename geldmiddelen</b>	<b>€ 944</b>
<b>Geldmiddelen:</b>	
Saldo per 01-01-2019	€ 42.161
Toename geldmiddelen	€ 944
<b>Saldo per 31-12-2019</b>	<b>€ 43.105</b>

Het werk van De Woestijnroos groeide de afgelopen jaren. Ten aanzien van de te bestede middelen vroeg dat ook om hier steeds bewust mee om te gaan, waar zetten we op in en waar niet. De nood in Egypte is groot. De economische situatie in Egypte blijft zorgelijk en de inflatie blijft erg hoog en de kosten voor levensonderhoud blijven stijgen. We zijn daarom blij met de inkomsten in 2019 die ons door de gevers toevertrouwd werden. We zijn dankbaar dat in 2019 er weer zoveel groei en bloei te zien was op De Woestijnroos.

Uit bijgaande jaarrekening over 2019 blijkt, dat van de totale uitgaven van € 39.360 een bedrag van € 952 = 2,4 % is uitgegeven aan beheers-, bank-, administratie- en PR-kosten. De middelen zijn besteed overeenkomstig de doelstelling van de stichting.

## 6.2. Balans per 31-12-2019

Balans Stichting De Woestijnroos per 31-12-2019			
<b>Liquide middelen:</b>		<b>Eigen vermogen:</b>	
- bank	€ 43.105	<u>Reserves</u>	
		- Algemene reserve	€ 7.500
		- Reserve gebouwenbeheer	€ 12.500
		- Reserve vervanging auto	€ 12.500
		<u>Totaal Reserves</u>	€ 32.500
		<u>Vrij besteedbaar vermogen</u>	€ 10.605
		<b>Totaal Eigen vermogen</b>	<b>€ 43.105</b>
		<b>Vreemd vermogen:</b>	
		- N.v.t.	€ -
<b>Totaal</b>	<b>€ 43.105</b>	<b>Totaal</b>	<b>€ 43.105</b>

Toelichting bij balans:

- Liquide middelen:
  - Dit betreffen de bankrekeningen van de stichting.

Er kan door betrokkenen alleen beschikt worden over de rekeningen in overeenstemming met de doelstelling van de stichting De Woestijnroos. Dit is uitgewerkt in de jaarplannen en 3-maandelijkse budgetaanvragen.

- Eigen vermogen:
  - Algemene reserve: Dit betreft het bedrag dat komende jaren door stichting De Woestijnroos als buffer ingesteld wordt, zodat tegenvallers en calamiteiten opgevangen kunnen worden.
  - Reserve gebouwenbeheer: Dit betreft een reserve die ingesteld is t.b.v. onderhoud en uitbreiding van de gebouwen.
  - Reserve vervanging auto: Dit betreft een reserve die ingesteld is t.b.v. de vervanging van de auto.
  - Vrij besteedbaar vermogen: Dit betreft het vrij besteedbare vermogen t.b.v. de dagelijkse exploitatie / investeringen.
- Vreemd Vermogen
  - Op dit moment is er geen vreemd vermogen aanwezig.

## 7. Tot slot

U bent aan het eind gekomen van dit verslag. Dank voor uw interesse in het werk in Egypte. We zouden het leuk vinden wanneer u reageert op dit verslag. Wellicht heeft u ideeën waar wij wat mee kunnen. U kunt uw reactie sturen naar [info@woestijnroos.info](mailto:info@woestijnroos.info).

Dan willen we dit verslag beëindigen met het refrein van het lied 'Tienduizend redenen'. We hebben het op de presentatiemiddag en – avond met onze achterban gezongen.

'Loof de Heer o mijn ziel  
O mijn ziel prijs nu Zijn heilige naam  
Met meer passie dan ooit  
O mijn ziel verheerlijk zijn heilige naam

