



de woestijnroos



# Jaarverslag 2018 Stichting De Woestijnroos



## Inhoudsopgave

1.	Inleiding .....	3
2.	Organisatie .....	4
3.	Missie en Visie.....	5
4.	Hoe ziet De Woestijnroos eruit?.....	6
4.1.	Wat is er in 2018 op het centrum gebeurd?.....	6
4.1.1.	Gehandicaptenzorg van 4 jaar tot en met 13 jaar.....	7
4.1.2.	Gehandicaptenzorg van 14 jaar en ouder .....	8
4.1.3.	Kleuters.....	8
4.1.4.	Moeders .....	8
4.1.5.	Opleiding en training .....	9
4.1.6.	Vervoer .....	9
4.1.7.	Gebouwen en beheer .....	9
4.1.8.	Dorpsontwikkeling.....	10
4.2.	Wat is er in 2018 op het agrarisch bedrijf gebeurd? .....	11
5.	Wat is er door de Stichting in Nederland gedaan? .....	12
6.	Financiën .....	13
6.1.	Ontvangsten en uitgaven 2018 .....	13
6.2.	Balans 31-12-2018.....	14
7.	Tot slot .....	15

## 1. Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van 2018. Caroline en Youssef begonnen 2018 met een jaarplan. In het jaarplan haalden ze Psalm 92 aan waarin staat: "de rechtvaardige zal groeien als een palmboom". De palmboom is een o zo vertrouwde boom in de oase van Fayoum. Een boom die groeit op de schrale grond, een boom met stevige en diepe wortels. Een boom met zoete vruchten, het hele jaar door groen, een schuilplaats tegen de zon. We baden dat De Woestijnroos mocht zijn als zo'n palmboom in het jaar 2018. Een Palmboom die naar boven is gericht.



Het stemt ons dankbaar dat het afgelopen jaar het prachtige werk op De Woestijnroos door

mocht gaan. We vertellen u er graag over in dit jaarverslag. In 2018 was het voor veel Egyptische mensen zwaar. De economische situatie werd steeds slechter. Het leven werd veel duurder. Salarissen stegen nauwelijks. Voor veel Egyptenaren groeiden de zorgen rondom hun levensonderhoud. Er is veel behoefte aan zorg en onderwijs. Maar het aanbod is te gering.

Deze zorgen merkten we op De Woestijnroos. We zijn dankbaar dat de Woestijnroos een palmboom mocht zijn, een plaats waar kinderen kunnen rusten, schuilen, een plaats waar groei en bloei mocht zijn.

God heeft afgelopen jaar weer gezorgd, elke dag opnieuw. We hadden genoeg financiële middelen, we ontvingen gezondheid, het werk groeide én God gaf elke dag wat er nodig was. Het stemt ons zeer dankbaar. Graag nodigen wij u uit om dit jaarverslag te lezen en te genieten van de foto's die een kleine inzage geven in het dagelijkse leven op De Woestijnroos.

Lunteren, oktober 2019

R.H. van Eijdsen

## 2. Organisatie

Het centrum in Egypte is ontstaan door het werk van Caroline Kleinjan en Youssef Fawzy. Ten behoeve van dit werk is in Egypte een stichting opgericht. Het centrum is geregistreerd en erkend door de Egyptische autoriteiten<sup>1</sup>. Deze Egyptische stichting kent een bestuur van 5 personen en is verantwoordelijk voor de aansturing van de dagelijkse leiding en voor het gevoerde en te voeren beleid.

De dagelijkse leiding van het centrum berust bij Caroline Kleinjan, Youssef Fawzy en Wa'el. Zij geven leiding aan de groepsleiders<sup>2</sup> en aan de assistent groepsleiders, als ook aan de werk(st)ers op de boerderij en aan de chauffeur.

In Nederland is in 2005 ook een stichting opgericht om het werk in Egypte te ondersteunen. In 2018 telde het bestuur 5 leden. De volgende personen hadden zitting in dit bestuur:

Antoinette van Andel

Reinier van Eijnsden (voorzitter)

Anneke Kamp (secretaris)

Dirk Kamp (penningmeester)

Diane van der Wind

Ook in 2018 was het weer bemoedigend om te merken dat het project al vele jaren wordt ondersteund door een trouwe achterban in Nederland. Daarnaast zijn er ook in Egypte diverse mensen die het project een warm hart toedragen. Het stemt ons tot grote dankbaarheid.

---

<sup>1</sup>Het Ministerie van Sociale Zaken in Egypte

<sup>2</sup>Als in dit jaarverslag geschreven wordt over de groepsleiders, worden zowel mannen als vrouwen bedoeld.

### 3. Missie en visie

#### Missie

Project De Woestijnroos wil van betekenis zijn voor de lokale bevolking van de omgeving van El Fayoum. De eerste en belangrijkste bijdrage is gericht op de verstandelijk gehandicapte en zijn familie. Tevens wil De Woestijnroos een bijdrage leveren aan de infrastructuur en dorpsontwikkeling ten behoeve van de lokale bevolking.

#### Visie

De visie van De Woestijnroos komt tot uiting in:

Het verlenen van diensten die nodig zijn voor het welzijn van de verstandelijk gehandicapten en hun families en de lokale bevolking in geestelijk en lichamelijk opzicht.

Het verlenen van diensten die geleverd worden door of vanuit De Woestijnroos met betrekking tot dagbesteding, leren en ontwikkelen, werk, recreatieve en vormende activiteiten, voorlichting, advies en behandeling.

#### Waarden die van belang zijn om de missie en visie tot uiting te brengen

In de houding van een ieder die werkzaam is binnen het project De Woestijnroos moet duidelijk naar voren komen dat hij achter de missie en visie staat.

Respect voor de verstandelijk gehandicapte, zijn familie, de lokale bevolking en naar elkaar is een belangrijk item in de omgang die plaatsvindt vanuit de diensten die aangeboden worden vanuit het project De Woestijnroos.



#### 4. Hoe ziet De Woestijnroos eruit?

Zowel in Nederland als in Egypte heeft de Stichting een bestuur. De Egyptische bestuursleden zien elkaar vaak, zodat er regelmatig formeel en informeel overleg is. Het Egyptisch bestuur is het afgelopen jaar verschillende keren bij elkaar geweest. Op deze momenten werden plannen gemaakt en werd de



voorgang van het project besproken en ook de financiën kwamen aan bod. De dagelijkse leiding van De Woestijnroos ligt bij Youssef Fawzi als algemeen directeur. Directeur Wa'el geeft leiding aan het dagverblijf en de kleuterschool. Hij wordt bijgestaan door de secretaresse. Tweewekelijks is er een gezamenlijk overleg met Youssef en Caroline. De plannen worden besproken, de dagelijkse gang van zaken komt aan de orde, de stand van zaken betreffende financiën en zaken die te maken hebben met de kinderen en/of hun ouders. Wanneer het nodig is schuiven

de chauffeur en de bewaker/boer ook aan bij deze vergadering. De secretaresse verzorgt de verslaglegging. We hoorden dat het leidinggevend team fijn met elkaar samenwerkt. Door de groei van afgelopen jaren was 2018 ook een jaar van nadenken over de organisatiestructuur. Hoe gaan we om met de aansturing van de organisatie. Hoe zijn de rollen en taken vormgegeven en is dat ook voor ieder duidelijk. Daar is aan gewerkt en over gecommuniceerd.

Op De Woestijnroos werken veel juffen. Ervaren juffen en ook onervaren juffen. Caroline en Youssef hebben nagedacht over een manier waarop de ervaren juffen / groepsleidsters hun ervaring inzetten om de onervaren juffen te laten groeien. 5 juffen / groepsleidsters begeleiden de minder ervaren juffen en leiden hen op.

Caroline werkte in 2018 veel samen met een Nederlandse collega. Deze collega, Marijke komt elke twee weken twee dagen naar De Woestijnroos en brengt veel kennis en ervaring mee. Ze denkt mee over opleiding en begeleiding van het team. Ook denkt ze mee wanneer er specifieke problemen zijn met een kind. Ze is een zeer gewaardeerd persoon op De Woestijnroos!

De kleuterklassen werken dagelijks met een groepje kinderen met een verstandelijke handicap. Op deze manier werken we aan integratie in het gewone dagelijkse leven. Dit is een concept dat zeker niet gewoon is in Egypte. Heel waardevol om op deze manier te werken.

##### 4.1. Wat is er in 2018 op het centrum gebeurd?

De Woestijnroos bestond afgelopen jaar uit 6 groepen met kinderen en jongeren van 4 jaar en ouder met een verstandelijke beperking. In totaal waren er eind 2018 36 kinderen en jongeren. Er werkten 12 groepsleidsters voltijd op deze groepen. De helft van hen is 1<sup>e</sup> of 2<sup>e</sup>jaars juf in opleiding en krijgt training van de ervaren juffen. Daarnaast werkten er 4 dames in de huishouding en zij helpen waar nodig bij toiletgang. De oudere kinderen werken dagelijks met de boer op het land en tevens zorgen zij voor de kippen.

Op het centrum geeft Meester Waél de leiding als directeur. Er is een algemene secretaresse die ook de financiële administratie en het leerlingvolgsysteem bijhoudt. Op De Woestijnroos is er een 'maatschappelijk werkster' voltijds actief.

Afgelopen jaar zijn er ook wat hoogtepunten geweest die het benoemen waard zijn.

- Net als voorgaande jaren werd er aandacht aan moederdag besteed. De moeder van het jaar werd extra 'in het zonnetje gezet'.
- In maart werden de tweelingen van De Woestijnroos in het zonnetje gezet. De tweelingen werden op die dag speciaal begroet... Maar natuurlijk was het voor de rest van die dag gewoon weer een normale schooldag waarop geleerd en gespeeld werd.
- Eveneens in het voorjaar zijn de kinderen in 4 groepen met de bus naar de dierentuin geweest. De kinderen en begeleiders genoten.

In de twee grote lokalen werken 2 x 3 leidsters met alle kinderen. In drie groepen werken kleuters en kinderen met een handicap dagelijks in deze klassen. Het staat vol met activiteiten die de ontwikkeling van het kind bevorderen. Er zijn hoeken met werkjes voor dagelijks leven, sensoriek, rekenen en taal. Ook wordt er gewerkt aan zelfstandigheid, orde, sociale vaardigheden en concentratie. Daarnaast werken we aan de persoonlijkheid en het gedrag.

Het personeel wordt opgeleid om met deze activiteiten te werken. In de eigen lokaaltjes wordt met de kinderen verder nog gewerkt aan andere vaardigheden, er wordt gekleurd/geknipt/geplakt, voorgelezen en buiten gespeeld.

Naar aanleiding van de evaluatie van de kinderen worden steeds nieuwe doelen opgesteld. We hebben in 2018 ook nieuw materiaal gekocht in de klassen



#### **4.1.1. Gehandicaptenzorg 4 tot 13 jaar**

Ook dit schooljaar is er weer hard gewerkt in de diverse groepen. Elk kind werkt op zijn/haar eigen niveau met zijn/haar eigen doelen. Er wordt geobserveerd en geëvalueerd. Alle kinderen leerden en ontwikkelden zich. Na de zomervakantie 2018 waren er personeelwisselingen. Juffen switchten van de kleuters naar de gehandicaptenzorg en drie nieuwe juffen kwamen in de plaats van juffen die na de zomer stopten. De juffen studeerden en volgden de wekelijkse trainingen.

Voor de zomer was er sprake van 4 verschillende klassen, na de zomer werden dat er 5.

1. Een klasje met 6 jonge kinderen (7-11 jaar) die goed ontwikkelen en daarnaast veel bezig zijn met taal en praten. Ze zijn bezig met de leesmethode.
2. Een klasje met 8 jonge kinderen (4-7 jaar) die veel werkjes doen als de kleinste kleuters. Hun voortuitgang gaat langzaam, maar is wel heel mooi.
3. Een klasje met 8 jonge kinderen (7-11jaar) die veel activiteiten doen die hen helpen bij het dagelijkse leven en waar soms wat gedragsproblemen zijn.



4. Een klasje met 9 jonge kinderen (7-11jaar) die veel voorbereidend werk doen om later te gaan leren rekenen en lezen.
5. Een klas met 7 jongere kids die een ernstige beperking hebben. Vier van deze kinderen hebben autisme.

#### **4.1.2. Gehandicaptenzorg 14 jaar en ouder**

Er zijn 10 jongeren van 14 jaar en ouder. 2 juffen begeleiden hen. Deze groep werkt vrij individueel.

- 1 jongedame met Down Syndroom werkt als hulpjuf in klas 4.
- 3 jongens werken min of meer zelfstandig, of op het land, maar ook in de kantine, in de schoonmaak of ze doen andere klussen.
- 6 jongeren werken met begeleiding. Er wordt nog veel gewerkt aan schoolse vaardigheden afhankelijk van hun individuele mogelijkheden.

Tot juni werkte deze groep in verschillende kleinere groepen, nu werken ze veel samen. Het is voor de juffen erg stimulerend om samen te zijn, we zien ook gedragsverbetering met name bij de laatstgenoemde 6 jongeren.

#### **4.1.3. Kleuters**

Tot juni hadden we 6 redelijk volle kleuterklassen. De kinderen van groep 2 hebben we trots los kunnen laten, mooie kinderen en prachtige resultaten. Tot onze verbazing zagen we maar 18 van de 46 kinderen van groep 1 terug na de zomervakantie. We kwamen er achter dat in een verderop gelegen dorp een kleuterschool was geopend. Dit schooltje was goedkoper en er was geen sprake van transportkosten. Erg jammer voor De Woestijnroos, maar we zien ook dat de economische situatie steeds moeilijker wordt en de keuze is dan ook begrijpelijk.



We zijn ook gestart met kleine groepen met 3 jarigen. De praktijk leert, dat er in de loop van het jaar meer kinderen bijkomen. Er werken 5 juffen in de klassen en een extra juf die Engels geeft. Dit doet ze samen met pop Katy, die alleen Engels spreekt.

#### **4.1.4. Moeders**

Eén van de personeelsleden is maatschappelijk werkster. Zij is verantwoordelijk voor het programma met de moeders. De 'maatschappelijk werkster' is voltijds aan het werk en heeft contact met de moeders over de voortgang van hun kind op het dagverblijf en zij begeleidt bij eventuele problemen thuis. Iedere 6 weken komen er moeders naar het dagverblijf voor training en begeleiding. Helaas geeft niet iedereen gehoor aan deze uitnodiging.

#### 4.1.5. Opleidingen en trainingen

Zoals reeds vermeld komt een Nederlandse collega van Caroline, namelijk Marijke, net als voorgaande



jaren, twee keer per maand voor 2 a 3 dagen het team trainen. Na een jaar werken met doelen – evaluaties – doelen, sloten we af met examens. We werken met personeelsleden op verschillende niveaus. De 5 juffen / groepsleidsters begeleiden de minder ervaren collega's en leiden hen op. We hopen voorlopig door te gaan met het systeem van training, doelen en examens binnen een schooljaar. We zien dat mensen het heel serieus nemen, er plezier in hebben *en* dat kinderen beter ontwikkelen. Deze

training was voor de leidsters van de kleuters en voor de leidsters die bij de gehandicapten werken hetzelfde. De juffen werken daardoor ook allemaal met hetzelfde systeem en curriculum. Ook hebben we een korte cursus gemaakt voor mensen die in de loop van het jaar instromen als juf.

We hebben in het eerste half jaar de training van "Het Counseling Centrum" over mijn persoonlijkheid / persoonlijke groei afgerond. Het was een prachtige training. Het heeft wel veel tijd gekost zodat we besloten dat we het schooljaar 18-19 ons weer concentreren op onderwerpen die rechtstreeks met onderwijs hebben te maken.

#### 4.1.6. Vervoer

Ook in 2018 maakten we weer volop gebruik van de schoolbus. We zijn nog steeds erg blij met de schoolbus. Naast de schoolbus rijden er nog twee auto's die gehuurd worden. Een paar kinderen worden met de tuk-tuk naar een autohalte gebracht. De ouders van de kleuters moeten zelf het vervoer regelen. Deze ouders maken ook gebruik van zelf gehuurde tuk-tuks en auto's.



#### 4.1.7. Gebouwen en beheer

Eind 2017 mocht de nieuwbouw met de nieuwe lokalen in gebruik genomen worden. Wat een extra ruimte! Wat is het fijn om goede lokalen te hebben om daar met de kinderen het lesprogramma te volgen. In 2018 konden we dus goed gebruik maken van deze nieuwe ruimte. Voor het overige is er aan de bestaande ruimten onderhoud gepleegd en zijn reparaties uitgevoerd.



Buiten de muren van het dagverblijf is een tweede lokaaltje gebouwd voor de dorpsschoolklassen. Deze twee lokalen zijn gebouwd met behulp van de middelen van stichting Sammy. De middelen die nodig zijn om de exploitatiekosten op te kunnen vangen voor het onderwijs dat gegeven wordt in deze lokalen, wordt bijeengebracht door US-AID, de ontwikkelingsorganisatie van de Amerikaanse overheid. Dit soort lokaaltjes in de dorpen van de oase van El-Fayoum zijn van wezenlijk belang om dorpskinderen naar school te kunnen laten gaan. Vooral meisjes

worden anders makkelijker thuis gehouden. Aan de kinderen in deze lokaaltjes wordt basisonderwijs gegeven.

#### 4.1.8. Dorpsontwikkeling

Zoals wij al eerder hebben verteld, werkt De Woestijnroos ook met microkredieten voor de lokale



bevolking. De Woestijnroos heeft een officiële vergunning voor het verstrekken van microkredieten. Ten behoeve van dit werk is er in Ttameya een flat gehuurd. Ttameya is een plattelandstadje in het centrum van het agrarisch gebied, 10 kilometer bij De Woestijnroos vandaan. Aan het begin van 2018 hebben verschillende mensen de cursus gevolgd over hoe de administratie van de microkredieten bijgehouden moet worden. De administratieve werkzaamheden m.b.t. de microkredieten werd in het kantoor in Ttameya gedaan. Daar worden ook alle microkredieten geregeld en verstrekt. De berichten zijn erg positief. Veel mensen hebben voor kleinschalige projecten een lening aangevraagd en gekregen. Ook de maandelijkse terugbetalingen lopen naar wens. Iedere maand wordt er een rapport naar de overheid gestuurd. De microkredieten stelt mensen in staat om beter in hun levensonderhoud te voorzien. We zijn hier erg dankbaar over.

Stichting Sammy stelde ook in 2018 weer tassen met boodschappen samen. Deze mochten uitgedeeld worden aan het team

en de kinderen, de leerlingen van de dorpschool die geen vader hebben en de arme mensen in de dorpen om ons heen. Het personeel draagt gezinnen aan.



#### 4.2. Wat is er in 2018 op het agrarisch bedrijf gebeurd?

Op het land zijn uien verbouwd. Ook is een deel van het land verhuurd aan een buurman die het land goed kon gebruiken. Ook werd er verder gewerkt met het kippenproject waar jongeren van het centrum zorg voor moeten dragen.

## 5. Wat is er door de stichting in Nederland gebeurd?

Het stichtingsbestuur kwam ongeveer eens in de zes weken bij elkaar. In november kwam Caroline naar Nederland vanwege festiviteiten in de familie. In deze periode hebben we als stichtingsbestuur samen



met Caroline vergaderd. Onder het genot van een oer-Hollandse maaltijd (erwtensoeep) hebben we eerst bijgepraat. Daarna hebben we gesproken over verschillende activiteiten van De Woestijnroos en over de groei die het centrum de afgelopen jaren heeft doorgemaakt. We hebben nagedacht over de organisatiestructuur en over de aansturing van de organisatie. Een heel fijne en zinvolle avond met elkaar.

We hebben in 2018 drie nieuwsbrieven geschreven en met kerst hebben we een mooie kerstkaart verzonden. In onze nieuwsbrieven proberen we onze achterban goed te informeren over het project. Ook proberen we mensen enthousiast te maken om mee te helpen financiële middelen binnen te halen. We waren blij dat we in februari op een basisschool in Lunteren een presentatie konden geven voor de kinderen. We waren ook dankbaar voor de stroopwafelactie die een andere basisschool in Barendrecht organiseerde in juni. Ook voor deze school werd een presentatie gegeven. Een bedrijf van iemand uit onze achterban verhuisde naar een nieuw pand en opende dit nieuwe pand in februari. Daarbij bestemde het bedrijf de opbrengst van deze dag voor De Woestijnroos. Dat maakt ons dankbaar! We verkochten in 2018 ook weer kaarten. Een mooie opbrengst voor De Woestijnroos.



We proberen onze achterban zo goed mogelijk op de hoogte te houden van wat er gebeurt op De Woestijnroos. Onze website is daarbij, naast onze nieuwsbrieven, een belangrijk middel. Elke maand posten we een aantal berichten. Zo kan onze achterban op de hoogte blijven en meeleven met Caroline & Youssef. Ook op twitter kunnen mensen ons volgen.



We zijn erg blij met de steun die stichting Sammy geeft onze stichting. In 2018 hebben zij de bouw van een tweede lokaaltje voor de dorpsschool mogelijk gemaakt. Ook op andere fronten steunen zij De Woestijnroos, zoals

bijvoorbeeld het verstrekken van voedselpakketten.

In 2018 merkten we weer de achterban achter De Woestijnroos staat. Wij voelen ons echt rijk gezegend met een trouwe achterban.

## 6. Financiën

### 6.1. Ontvangsten en uitgaven

In onderstaande overzichten zijn de ontvangsten en de uitgaven voor de stichting opgenomen. Ook het saldo aan geldmiddelen per 31-12-2018 is daarin vermeld.

<b>Jaaroverzicht 2018</b>	
<b>Stichting De Woestijnroos Nederland</b>	
<b>ONTVANGSTEN</b>	
Giften van sponsors	€ 21.552
Overige ontvangsten	€ 11.456
Rente 2017	€ 8
Verkoop promotiemateriaal	€ 2.004
<b>Totaal ontvangsten</b>	<b>€ 35.020</b>
<b>UITGAVEN</b>	
Betaald aan De Woestijnroos Egypte	€ 28.400
Aankoop promotiemateriaal	€ 1.098
Bankkosten	€ 204
Overige kosten	€ 1.270
<b>Totaal</b>	<b>€ 30.971</b>
Totaal aan ontvangsten	€ 35.020
Totaal aan uitgaven	€ 30.971
<b>Toename geldmiddelen</b>	<b>€ 4.048</b>
<b>Geldmiddelen:</b>	
Saldo per 01-01-2018	€ 38.113
Toename geldmiddelen	€ 4.048
<b>Saldo per 31-12-2018</b>	<b>€ 42.161</b>

Het werk van De Woestijnroos groeide de afgelopen jaren. Ten aanzien van de te bestede middelen vroeg dat ook om hier steeds bewust mee om te gaan, waar zetten we op in en waar niet. De nood in Egypte is groot. De economische situatie in Egypte blijft zorgelijk en de inflatie blijft erg hoog en de kosten voor levensonderhoud blijven stijgen. We zijn daarom blij met de inkomsten in 2018 die ons door de gevers toevertrouwd werden. We zijn dankbaar dat in 2018 er weer zoveel groei en bloei te zien was op De Woestijnroos.

Uit bijgaande jaarrekening over 2018 blijkt, dat van de totale uitgaven van € 30.971 een bedrag van € 1.474 = 4,8 % is uitgegeven aan beheers-, bank-, administratie- en PR-kosten. De middelen zijn besteed overeenkomstig de doelstelling van de stichting.

## 6.2. Balans per 31-12-2018

<b>Balans Stichting De Woestijnroos per 31-12-2018</b>			
<b>Liquide middelen:</b>		<b>Eigen vermogen:</b>	
- bank	€ 42.161	<u>Reserves</u>	
		- Algemene reserve	€ 7.500
		- Reserve gebouwenbeheer	€ 12.500
		- Reserve vervanging auto	€ 12.500
		<u>Totaal Reserves</u>	€ 32.500
		<u>Vrij besteedbaar vermogen</u>	€ 9.661
		<b>Totaal Eigen vermogen</b>	<b>€ 42.161</b>
		<b>Vreemd vermogen:</b>	
		- N.v.t.	€ -
<b>Totaal</b>	<b>€ 42.161</b>	<b>Totaal</b>	<b>€ 42.161</b>

Toelichting bij balans:

- Liquide middelen:
  - Dit betreffen de bankrekeningen van de stichting.

Er kan door betrokkenen alleen beschikt worden over de rekeningen in overeenstemming met de doelstelling van de stichting De Woestijnroos. Dit is uitgewerkt in de jaarplannen en 3-maandelijkse budgetaanvragen.

- Eigen vermogen:
  - Algemene reserve: Dit betreft het bedrag dat komende jaren door stichting De Woestijnroos als buffer ingesteld wordt, zodat tegenvallers en calamiteiten opgevangen kunnen worden.
  - Reserve gebouwenbeheer: Dit betreft een reserve die ingesteld is t.b.v. onderhoud en uitbreiding van de gebouwen.
  - Reserve vervanging auto: Dit betreft een reserve die ingesteld is t.b.v. de vervanging van de auto.
  - Vrij besteedbaar vermogen: Dit betreft het vrij besteedbare vermogen t.b.v. de dagelijkse exploitatie / investeringen.
- Vreemd Vermogen
  - Op dit moment is er geen vreemd vermogen aanwezig.

## 7. Tot slot

U bent aan het eind gekomen van dit verslag. Dank voor uw interesse in het werk in Egypte. Terugkijkend op 2018 kunnen we alleen maar dankbaar zijn. Wat is er veel gebeurd in 2018. Alle verhalen in de nieuwsbrieven en alle berichten op de website zijn maar een klein gedeelte van alles wat er gebeurd is. Kinderen groeiden en de personeelsleden ontwikkelden zich. We zagen in 2018 dat de wens die in de naam van onze stichting opgesloten zit, ook werkelijkheid worden, namelijk dat de woestijn bloeit als een roos...

We willen u bedanken voor uw betrokkenheid en hopen dat deze er ook in 2019 zal zijn.

