



Jaarverslag 2021 Stichting De Woestijnroos

Inhoudsopgave

1.	Inleiding.....	3
2.	Organisatie.....	4
3.	Missie en Visie	5
4.	Hoe ziet De Woestijnroos eruit?	6
4.1.	Wat is er in 2021 op het centrum gebeurd?	6
4.1.1.	Gehandicaptenzorg van 4 jaar tot en met 13 jaar	7
4.1.2.	Gehandicaptenzorg van 14 jaar en ouder	7
4.1.3.	Kleuters	8
4.1.4.	Moeders	8
4.1.5.	Opleiding en training.....	8
4.1.6.	Vervoer	9
4.1.7.	Gebouwen en beheer	9
4.1.8.	Gezondheidszorg en dorpsontwikkeling	9
4.2.	Wat is er in 2021 op het agrarisch bedrijf gebeurd?	10
5.	Wat is er door de Stichting in Nederland gedaan?	11
6.	Financiën	12
6.1.	Ontvangsten en uitgaven 2021	12
6.2.	Balans 31-12-2021	13
7.	Tot slot	14

1. Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van De Woestijnroos over het jaar 2021. We hopen u hiermee een inkijkje te geven in het leven op De Woestijnroos in het afgelopen jaar.

Zoals overal ter wereld heeft corona ook zijn stempel gedrukt op De Woestijnroos in het afgelopen jaar. In het voorjaar is De Woestijnroos een paar weken dicht geweest, omdat er zoveel mensen ziek waren. Uiteindelijk is het centrum tot de zomervakantie maar twee dagen per week open geweest. Echt 'bouwen' lukte niet! Dit was goed te merken in de eerste helft van het nieuwe schooljaar. Er is hard gewerkt om de achterstanden in te halen.

Ook in Nederland stond het leven in het teken van corona. Als bestuur hebben wij elkaar maar één keer fysiek ontmoet. Acties werden er nauwelijks gevoerd.

Zowel in Egypte als in Nederland had de coronacrisis een enorme weerslag op het gewone leven. Het leven werd voor veel Egyptenaren nog zorgelijker. Het geld moest verdiend worden en thuiszitten is daarbij geen optie. De prijzen gingen omhoog. De eindjes werden steeds minder makkelijk tegen elkaar aangelegd.

Toch zijn we enorm dankbaar voor wat God dit jaar gaf. Het werk mocht na de zomer weer opstarten. Kinderen kwamen en ontwikkelden. Personeelsleden zijn niet ernstig ziek geworden. Caroline en Youssef ontvingen de wijsheid en energie om het werk te leiden. Onze achterban bleef ons trouw steunen. We tellen onze zegeningen....

Het jaarverslag ligt voor u. Wij wensen u veel leesplezier!

Juni 2022

Reinier van Eijsden
Antoinette van Anandel-Schipper



2. Organisatie

Het centrum in Egypte is ontstaan door het werk van Caroline Kleinjan en Youssef Fawzy. Ten behoeve van dit werk is in Egypte een stichting opgericht. Het centrum is geregistreerd en erkend door de Egyptische autoriteiten¹. Deze Egyptische stichting kent een bestuur van 5 personen. Dit bestuur is verantwoordelijk voor de aansturing van de dagelijkse leiding en voor het gevoerde en te voeren beleid.

De dagelijkse leiding van het centrum berust bij Caroline Kleinjan en Youssef Fawzy. Zij geven leiding aan de groepsleiders² en aan de assistent groepsleiders, als ook aan de werk(st)ers op de boerderij en de chauffeur.

In Nederland is in 2005 ook een stichting opgericht om het werk in Egypte te ondersteunen. In 2021 telde het bestuur 5 leden. De volgende personen hadden zitting in dit bestuur:

Antoinette van Andel

Reinier van Eijnsden (voorzitter)

Anneke Kamp (secretaris)

Dirk Kamp (penningmeester)

Diane van der Wind

Ook in 2021 was het weer bemoedigend om te merken dat het project al vele jaren wordt ondersteund door een trouwe achterban in Nederland. Daarnaast zijn er ook in Egypte diverse mensen die het project een warm hart toedragen. Het stemt ons tot grote dankbaarheid.

¹ Het Ministerie van Sociale Zaken in Egypte

² Als in dit jaarverslag geschreven wordt over de groepsleiders, worden zowel mannen als vrouwen bedoeld.

3. Missie en visie

Missie

Project De Woestijnroos wil van betekenis zijn voor de lokale bevolking in de omgeving van El-Fayoum. De eerste en belangrijkste bijdrage is gericht op de verstandelijk gehandicapte en zijn familie. Tevens wil De Woestijnroos een bijdrage leveren aan de infrastructuur en dorpsontwikkeling ten behoeve van de lokale bevolking.

Visie

De visie van De Woestijnroos komt tot uiting in:

Het verlenen van diensten die nodig zijn voor het welzijn van de verstandelijk gehandicapten, hun families en de lokale bevolking in geestelijk en lichamelijk opzicht.

Het verlenen van diensten die geleverd worden door of vanuit De Woestijnroos met betrekking tot dagbesteding, leren en ontwikkelen, werk, recreatieve en vormende activiteiten, voorlichting, advies en behandeling.

Waarden die van belang zijn om de missie en visie tot uiting te brengen

In de houding van een ieder die werkzaam is binnen het project De Woestijnroos moet duidelijk naar voren komen dat hij achter de missie en visie staat.

Respect voor de verstandelijk gehandicapte, zijn familie, de lokale bevolking en naar elkaar is een belangrijk item in de omgang die plaatsvindt vanuit de diensten die aangeboden worden vanuit het project De Woestijnroos.



4. Organisatie Woestijnroos

De Woestijnroos wordt geleid door een team van mensen waarvan Youssef en Caroline de eindverantwoordelijkheid voor de dagelijkse gang van zaken dragen. Rondom hen is een team van mensen die allemaal eigen taken hebben. Tot mei 2021 was er in dit team een directeur die de dagelijkse gang van zaken leidde. Echter hij kon zijn baan niet combineren met een andere baan. Uiteindelijk heeft hij afscheid genomen.

Elke maandagmorgen overlegt het team en wordt er gekeken welke zaken aandacht verdienen en opgepakt moeten worden. Op de achtergrond is het Egyptisch bestuur betrokken. De lijnen zijn kort. Het Egyptisch bestuur heeft dit jaar twee officiële vergaderingen belegd. Verder is er veel onderling overleg. De bestuursleden staan namelijk dicht bij het project.



4.1. Wat is er in 2021 op het centrum gebeurd?

In de eerste twee kwartalen is De Woestijnroos minder actief geweest vanwege corona. De Woestijnroos was twee dagen per week open. De juffen in opleiding hebben wel steeds opdrachten meegekregen om zodoende in juni een opleiding af te ronden. Wel was te merken dat de kinderen minder tot ontwikkeling kwamen, omdat er zo weinig continuïteit was. Sommige kinderen zijn in die twee kwartalen nauwelijks op De Woestijnroos geweest. In september kon er weer volledig gestart worden. Er is in die laatste vier maanden hard gewerkt om achterstanden in te lopen.



Evenals voorgaande jaren kwam Carolines Nederlandse vriendin Marijke eens in de twee weken drie dagen naar De Woestijnroos om plannen uit te werken en personeel te trainen. We zijn dankbaar voor haar inbreng in het project. Het is een duidelijke steun voor Caroline. Na de zomervakantie is Carolines assistent ook weer teruggekomen. Zij was o.a. vanwege haar zwangerschap anderhalf jaar thuis geweest. Haar taak is om de trainingen van de juffen, hun evaluaties over de ontwikkelingen van de kinderen en de notulen van vergaderingen te in het Arabisch in de computer in te voeren. Ook houdt zij de voorraad van de materialen bij en zorgt ze voor de bibliotheek. Het is fijn dat er tegenwoordig online goede vertalingen van het Arabisch zijn, zodat Caroline met weinig moeite kan meelesen.

Met de start van het nieuwe schooljaar is er ook weer een personeelwisseling geweest. Dit gebeurt altijd in overleg. Het is mooi om te zien dat juffen die eerst de kleuters hadden de overstap naar kinderen met een beperking maakten en omgekeerd was dit ook het geval. Voor de ontwikkeling van het team is dit erg waardevol, omdat de kennis dan op alle plekken in het centrum komt. Overigens zijn er in het afgelopen jaar ook verschillende juffen vertrokken doordat ze trouwden, een kind kregen of niet meer terug kwamen. Doordat er na de zomer minder kinderen startten, was het geen probleem dat er wat leerkrachten door een natuurlijke wijze van doen waren afgevloeid.

4.1.1. Gehandicaptenzorg 4 tot 13 jaar

Evenals voorgaande jaren is er bij de start van het nieuwe schooljaar 2021-2022 weer goed gekeken welke kinderen bij elkaar in een groepje geplaatst kunnen worden. Kinderen die op ongeveer hetzelfde niveau zitten en/of dezelfde ondersteuningsvraag hebben, worden bij elkaar geplaatst. De groep 4 tot 13 jarigen is verdeeld over vier groepen. In elke groep zitten tussen de 4 en 7 kinderen. Twee groepen zijn bezig met (voorbereidend) lezen, schrijven en rekenen. Eén groep is zich aan het ontwikkelen door

dagelijkse vaardigheden te oefenen. De vierde groep bestaat uit kinderen met een ernstige beperking. In deze groep wordt echt maatwerk geboden door te kijken wat passend is bij de ontwikkeling van het individuele kind.



Alle groepen hebben een eigen lokaaltje waarin ze werken en spelen. 's Morgen wordt er in de kring gezongen, een handvaardigheidsactiviteit gedaan, gegeten en voorgelezen. Dagelijks gaan de kinderen voor anderhalf uur naar de grote speelleerklas waar ook de kleuters komen. Ze werken daar aan hun doelen door middel van werkjes die in de kasten staan. In de speelleerklas werken twee ervaren leerkrachten.

Al het personeel is opgeleid op De Woestijnroos. Een ervaren werkbegeleider begeleidt elk nieuw personeelslid de eerste vier jaar. Er zijn lijsten met doelen waar de leerkrachten aan werken. Elke maand staan andere doelen centraal. Er moet dan gedacht worden aan het leren voorbereiden van een les, inzetten van klassenmanagement, groepsdoelen opstellen naast kinddoelen. enz.

In het team is één leerkracht gespecialiseerd in het werken met ouders. Elke maand ontvangt zij de nieuwe aanmeldingen en tevens komen elke maand de moeder naar het centrum voor training en begeleiding. Regelmatig worden de evaluaties van de kinderen met de ouders besproken, zodat ze thuis ook verder kunnen. Tijdens deze bijeenkomsten wordt er ook gesproken over allerlei opvoedingsvragen met name op het gebied van gedrag en communicatie. De leerkracht heeft zich ondertussen ook geschoold voor taal- en spraakontwikkeling bij kinderen. Met sommige kinderen werkt ze één op één en adviseert ze de leerkracht en ouders.

4.1.2. Gehandicaptenzorg 14 jaar en ouder

Afgelopen juli is er voor deze doelgroep voorzichtig begonnen met de Special Olympics. Het werk (pottenverven) is erg leuk, maar binnen deze activiteit is er te weinig aandacht voor de individuele ontwikkeling van de jongeren. Ondertussen is er naast deze activiteit ook een nieuwe werkervaringsplek ontstaan. Er worden sokken ingepakt voor een zakenman. De betrokken leerkracht heeft individuele doelen opgesteld. Iedereen doet mee en iedereen heeft een taak die bij hem/haar past. In totaal werken 6 jongeren onder begeleiding van 1 juf. Halverwege de middag gaan de jongeren naar huis. De juf blijft dikwijls achter met twee vrouwen die meehelpen. Ook in het weekend wordt er nog een dag gewerkt. Een mooie bijverdienste voor deze vrouwen in deze economisch zware tijd!

Naast dit werk werkt er ook nog steeds een jongeren in de kartonfabriek achter het terrein van De Woestijnroos. Twee andere jongeren komen wel naar de dagen van de Special Olympics. De andere dagen werken zij thuis mee op het land.

4.1.3. Kleuters

Het eerste halfjaar was er onderwijs voor twee dagen per week. Dit had grotendeels te maken met Covid. Veel kinderen kwamen gewoon niet naar school. Na de zomervakantie was er weer meer mogelijk. Voor het nieuwe schooljaar waren 60 kleuters aangemeld. Deze zijn verdeeld over drie groepen van groep 0 tot en met groep 2. In elke groep zitten 20 kinderen. Groep 0 en groep 1 hebben hun eigen lokaal en spelen daarnaast anderhalf uur per dag in de grote speelleerklas waar ook de kinderen met beperking komen. Van de kinderen in groep 2 was al snel duidelijk dat zij veel onderwijs hadden gemist. Zij hebben een apart speelleerlokaal gekregen waar zij onder begeleiding van twee juffen dagelijks hard aan de slag gaan.



In de maanden september tot en met december is er enorm hard gewerkt. Kleuters waren enthousiast om te leren. Kinderen groeien op met weinig speelgoed en leermateriaal. Op school is weer veel te ontdekken en nu iedereen weer goed aan de slag is, ontwikkelen ze zich weer goed.

4.1.4. Moeders

Eén van de juffen is vrijgesteld om de moeders (en soms de vaders) te ondersteunen. Omdat het werk zich allereerst richt op de kinderen met een beperking is deze ondersteuning bijzonder nodig. Al deze kinderen lopen immers een speciale ontwikkeling door en het is soms een zoektocht hoe zij het best begeleid kunnen worden. Het is mooi om te zien dat de moeders hier veel baat bij hebben.



4.1.5. Opleidingen en trainingen

Al eerder is beschreven dat al het personeel intern opgeleid wordt. De meeste juffen hebben een MBO-opleiding genoten. Een enkeling een universitaire studie afgerond. Deze opleidingen hebben geen link met onderwijs. Het is dus zeer belangrijk dat er veel aandacht is voor opleiden en bovendien gewerkt wordt met een gedeelde visie op onderwijs. In het Egyptisch onderwijs wordt er namelijk veel uit het



hoofd geleerd zonder dat kinderen begrijpen wat ze leren. Op De Woestijnroos wordt veel aandacht gegeven aan het leren begrijpen. Voor het personeel is dit een grote tegenstelling tot wat zij zelf aan ervaring binnen het onderwijs hebben. Elk nieuw personeelslid

kreeg afgelopen jaar begeleiding van een werkbegeleider. De interne opleiding vraagt vier jaar. Halverwege een schooljaar is er een tussenevaluatie en aan het eind van het schooljaar een examen.

In de tweede helft van 2021 is er ook weer gestart met het geven van trainingen aan het personeel. Elke dinsdagmiddag gaan de kinderen eerder naar huis en worden de leerkrachten twee uur getraind. Het is fijn om weer fysiek samen te komen. Zeker voor de teamgeest belangrijk om elkaar ook te ontmoeten rondom thema's. Deze trainingen worden gegeven door een groep van 8 juffen die al langer dan 5 jaar op De Woestijnroos werken. De meesten van deze juffen werken er al tussen de 10-14 jaar!

4.1.6. Vervoer

Amed, de chauffeur van de bus is verantwoordelijk voor het regelen van vervoer. Amed is al 17 jaar in dienst. Afgelopen jaar heeft de bus naast schoolvervoer ook dienstgedaan voor andere doeleinden. Dit heeft wat inkomsten binnengebracht. De kleuters en de juffen van de dorpschoolklasjes betalen voor het vervoer. Deze inkomsten dekken de dagelijkse kosten.



Naast de bus rijden er ook auto's. Deze kosten gaan buiten De Woestijnroos om. Caroline en Youssef maken gebruik van de Terios. Deze heeft het afgelopen jaar goed gedaan.

4.1.7. Gebouwen en beheer

Afgelopen jaar is er aan de locatie weinig veranderd. Bij de ingang staan twee dorpschoolklasjes. Ondertussen is het vijfde dorpschoolklas toegewezen. Evenals voorgaande jaren is er ook voor dit



nieuwe klasje weer een lokaal in het Woestijnroosgebouw vrij gemaakt. We hopen dat er komend jaar voor deze dorpschool bouwvergunning wordt afgegeven.

In 2020 was er vanwege de enorme waterval in het voorjaar schade aan het oude gebouw van De

Woestijnroos. Stichting Sammy en Stichting Swap hebben financieel bijgedragen om deze schade te repareren. Afgelopen jaar zijn de keukens en de kantoren opnieuw geleverd. Ook de muur rondom het terrein is opnieuw geleverd met een prachtig resultaat. Eind augustus heeft Stichting Sammy nog bijgedragen voor een nieuw afdak boven het gras.

4.1.8. Gezondheidszorg en dorpsontwikkeling

Het microkredietenproject is afgelopen jaar weer verder gegroeid. Youssef en zijn oom zijn hier druk mee. Zijn oom komt uit het bankwezen en is met pensioen. In totaal werken er 11 personen bij het project. Er komen mooie berichten over de projecten. De mensen betalen goed terug.

Afgelopen jaar ontvingen Caroline en Youssef ook weer geld van Stichting Sammy. Met dit geld worden gedurende het jaar gezinnen geholpen die een steuntje in de rug kunnen gebruiken. Een aantal gezinnen krijgt dit maandelijks. Andere gezinnen worden vanwege een noodsituatie geholpen. Het kan dan bijvoorbeeld om ziekte gaan. Dit steuntje in de rug wordt soms in geld en soms in goederen gegeven. In oktober is Stichting Sammy ook weer in Egypte geweest. Zij hebben boodschappentassen uitgedeeld. Wat waren de kinderen blij om met een zak vol boodschappen naar huis te gaan.



Al eerder werd geschreven over de vijfde dorpschoolklas. De eerste kinderen zijn ondertussen 11 jaar geworden. Stichting Sammy heeft ook dit jaar weer de

verantwoordelijkheid voor de financiën voor de salariskosten kosten op zich genomen. De dorpschoolklassen zijn een mooie toevoeging aan De Woestijnroos. Het is mooi om kinderen te zien groeien en ontwikkelen. Er wordt vrijblijvend meegedacht en aangemoedigd. Een neveneffect is dat er op een ongedwongen manier contact met de moeders uit het dorp is wanneer zij hun kinderen komen brengen en halen. Jarenlang was er een zekere afstand en door de aanwezigheid van de dorpschool is dit totaal weggefallen. Het onderwijs in deze school is gratis en goed. Het dorp ziet nu op een natuurlijke manier wat er op De Woestijnroos gebeurt.

4.2. Wat is er in 2020 op het agrarisch bedrijf gebeurd?

Het land behorend bij het centrum is in 2021 deels aan twee burens verhuurd. Een ander stuk gebruikt De Woestijnroos zelf. Naast onze vaste boer Salem is er nog een landarbeider voor drie dagen per week in dienst.



5. Wat is er door de stichting in Nederland gebeurd?



Op 20 januari 2020 hebben we als bestuur voor het laatst fysiek vergaderd. Bijna alle vergaderingen hebben dit jaar via de digitale snelweg plaatsgevonden. Vanwege een heugelijke viering in de familie is Caroline in september in Nederland geweest. De coronamaatregelen gaven toen ruimte voor een ontmoeting. We hebben elkaar ontmoet bij onze voorzitter in Lunteren. Eerst gezellig gegeten en daarna heeft Caroline verteld hoe het op De Woestijnroos in het afgelopen jaar heeft gedraaid. Er waren wat

puntjes om te overleggen. Al met al een mooie avond vol ontmoeting rondom het werk op De Woestijnroos.

Ondanks dat De Woestijnroos in het eerste half jaar slechts twee dagen per week open was, zijn er wel nieuwsbrieven verschenen. De kerstgroet was een prachtige fotokaart waarin iedereen ook nog eens bedankt werd voor zijn betrokkenheid in het afgelopen jaar. Stichting



De Woestijnroos heeft een heel trouwe achterban. Veel mensen



ondersteunen vanaf het begin dit werk. Om toch een inblikje in het dagelijkse leven op De Woestijnroos te geven en acties aan te kondigen verscheen met enige regelmaat op onze website een nieuwsbericht.

Grote acties konden er niet gevoerd worden, maar al met al zijn er toch een paar acties geweest. Een familielid van Caroline organiseerde in mei een tuinplantenactie. Later in het jaar lukte het haar om aan een grote voorraad sinaasappels te komen. Deze zijn verkocht ten behoeve van De Woestijnroos. Een mooie opbrengst! Drie kinderen gingen uiteindelijk ook aan de slag met actievoeren. Zij verkochten zelfgemaakte armbandjes, organiseerden in de familie een loterij én gingen lege flessen ophalen. Vanuit de wijde kring van betrokkenen werden er ook knuffels gehaakt en verkocht.

Al verschillende jaren worden er fotokaarten verkocht voor €1,- per stuk. Ook dit jaar zijn deze mooie kaarten weer verkocht voor De Woestijnroos.



6. Financiën

6.1. Ontvangsten en uitgaven

In onderstaande overzichten zijn de ontvangsten en de uitgaven voor de stichting opgenomen. Ook het saldo aan geldmiddelen per 31-12-2021 is daarin opgenomen.

Jaaroverzicht 2021	
Stichting De Woestijnroos Nederland	
ONTVANGSTEN	
Giften van sponsors	€ 26.897
Overige ontvangsten	€ 17.056
Rente 2020	€ 2
Inkomsten diverse acties	€ 4.994
Totaal ontvangsten	€ 48.948
UITGAVEN	
Betaald aan De Woestijnroos Egypte	€ 39.387
Aankoop promotiemateriaal	€ 1.024
Bankkosten	€ 242
Overige kosten	€ 369
Totaal	€ 41.022
Totaal aan ontvangsten	€ 48.948
Totaal aan uitgaven	€ 41.022
Toename geldmiddelen	€ 7.926
Geldmiddelen:	
Saldo per 01-01-2021	€ 45.757
Toename geldmiddelen	€ 7.926
Saldo per 31-12-2021	€ 53.683

Het centrum in Egypte heeft de in de jaren die achter ons liggen veel activiteiten ontplooid en een forse groei doorgemaakt. Vanaf 2020, het jaar waarin Corona de wereld over ging kwamen veel dingen in bepaalde perioden stil te liggen. Dat gold ook voor een deel van 2021. Er moest op meerdere fronten een pas op de plaats gemaakt worden, maar desondanks mocht het werk toch doorgaan. Net als in 2020 zien we dat de financiële situatie in Egypte moeilijk is. Er is veel nood. We merkten dat als Woestijnroos om de nood te lenigen, de uitgaven door de nood heen, gewoon door bleven lopen. Gelukkig konden we dat als Woestijnroos doen, omdat de inkomsten ten behoeve van de Stichting bemoedigend bleven. We zijn daar erg dankbaar voor.

Uit bijgaande jaarrekening over 2021 blijkt dat van de totale uitgaven ad. € 41.022 een bedrag van € 611,- = 1,5 % is uitgegeven aan beheers-, bank-, administratie- en PR-kosten. De middelen zijn besteed overeenkomstig de doelstelling van de stichting.

6.2. Balans per 31-12-1

Balans Stichting De Woestijnroos per 31-12-2021			
Liquide middelen:		Eigen vermogen:	
- bank	€ 53.683	<u>Reserves</u>	
		- Algemene reserve	€ 7.500
		- Reserve gebouwenbeheer	€ 12.500
		- Reserve vervanging auto	€ 12.500
		<u>Totaal Reserves</u>	€ 32.500
		<u>Vrij besteedbaar vermogen</u>	€ 21.183
		Totaal Eigen vermogen	€ 53.683
		Vreemd vermogen:	
		- N.v.t.	€ -
Totaal	€ 53.683	Totaal	€ 53.683

Toelichting bij balans:

- Liquide middelen:
 - Dit betreffen de bankrekeningen van de stichting.

Er kan door betrokkenen alleen beschikt worden over de rekeningen in overeenstemming met de doelstelling van de stichting De Woestijnroos. Dit is uitgewerkt in de jaarplannen en 3-maandelijkse budgetaanvragen.

- Eigen vermogen:
 - Algemene reserve: Dit betreft het bedrag dat komende jaren door stichting De Woestijnroos als buffer ingesteld wordt, zodat tegenvallers en calamiteiten opgevangen kunnen worden.
 - Reserve gebouwenbeheer: Dit betreft een reserve die ingesteld is t.b.v. onderhoud en uitbreiding van de gebouwen.
 - Reserve vervanging auto: Dit betreft een reserve die ingesteld is t.b.v. de vervanging van de auto.
 - Vrij besteedbaar vermogen: Dit betreft het vrij besteedbare vermogen t.b.v. de dagelijkse exploitatie / investeringen.
- Vreemd Vermogen
 - Op dit moment is er geen vreemd vermogen aanwezig.

7. Tot slot

Dank voor het lezen van dit verslag en de interesse die u voor het werk in Egypte heeft. Wij kijken terug op een bijzonder jaar. Over de hele wereld gingen kinderen niet altijd naar school. Dit gebeurde ook op De Woestijnroos. We zijn dankbaar dat in de tweede helft van het jaar het werk weer volledig opgepakt kon worden. Ondanks alle zorgen die er waren in Egypte, voelen we ons gezegend. We zouden het leuk vinden wanneer u reageert op dit verslag. Wellicht heeft u ideeën waar wij wat mee kunnen. U kunt uw reactie sturen naar info@woestijnroos.info.

Dank u wel voor uw betrokkenheid en we hopen dat deze er ook in 2022 zal zijn.

