



Jaarverslag 2022 Stichting De Woestijnroos

Inhoudsopgave

1.	Inleiding.....	3
2.	Organisatie.....	4
3.	Missie en Visie	5
4.	Hoe ziet De Woestijnroos eruit?	6
4.1.	Wat is er in 2022 op het centrum gebeurd?	6
4.1.1.	Gehandicaptenzorg van 4 jaar tot en met 13 jaar	7
4.1.2.	Gehandicaptenzorg van 14 jaar en ouder	7
4.1.3.	Kleuters	8
4.1.4.	Moeders.....	8
4.1.5.	Opleiding en training.....	8
4.1.6.	Vervoer	9
4.1.7.	Gebouwen en beheer	10
4.1.8.	Gezondheidszorg en dorpsontwikkeling	10
4.2.	Wat is er in 2022 op het agrarisch bedrijf gebeurd?	12
5.	Wat is er door de Stichting in Nederland gedaan?	13
6.	Financiën	14
6.1.	Ontvangsten en uitgaven 2022	14
6.2.	Balans 31-12-2022.....	15
7.	Tot slot	16

1. Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van De Woestijnroos over het jaar 2022. We hopen u hiermee een inkijkje te geven in het leven op De Woestijnroos in het afgelopen jaar. Dit jaar begon met een gesloten Woestijnroos. Vijf weken lang was alles dicht vanwege corona. Gelukkig konden daarna de deuren weer open. Wat was iedereen blij om er weer te zijn!

In 2022 bestond De Woestijnroos 18 jaar. Op 4 april 2004 werd in Egypte de stichting opgericht. Op 1 juni 2004 werd een droog stuk land met een boerderijtje erop gekocht. Op 23 november 2004 kwamen de eerste drie kinderen. We zijn jaren verder. De Woestijnroos is enorm gegroeid in aantal kinderen, personeel en gebouwen. Het is een zegen om dit te zien en daar zo betrokken bij te zijn. De woestijn bloeit!

Afgelopen jaren zijn de financiële zorgen in het land enorm toegenomen. De basisproducten zoals rijst, macaroni, meel, olie, melk, vlees, eieren en groente/fruit zijn vele malen duurder geworden. Dit heeft zeker zijn weerslag op de bevolking. Mensen kunnen de eindjes niet meer aan elkaar knopen en zoeken naar mogelijkheden om rond te komen. We zijn dankbaar dat we naast het mooie werk op De Woestijnroos ook aan 50 mensen personeel salaris kunnen geven. Het gebed is dat door dit alles heen God de eer krijgt.

Wij wensen u veel plezier met het lezen van dit jaarverslag!

Juni 2023

Reinier van Eijsden
Antoinette van Andel-Schipper



2. Organisatie

Het centrum in Egypte is ontstaan door het werk van Caroline Kleinjan en Youssef Fawzy. Ten behoeve van dit werk is in Egypte een stichting opgericht. Het centrum is geregistreerd en erkend door de Egyptische autoriteiten¹. Deze Egyptische stichting kent een bestuur van 5 personen. Dit bestuur is verantwoordelijk voor de aansturing van de dagelijkse leiding en voor het gevoerde en te voeren beleid.

De dagelijkse leiding van het centrum berust bij Caroline Kleinjan en Youssef Fawzy. Zij geven leiding aan de groepsleiders² en aan de assistent groepsleiders, als ook aan de werk(st)ers op de boerderij en de chauffeur.



In Nederland is in 2005 ook een stichting opgericht om het werk in Egypte te ondersteunen. In 2022 telde het bestuur 5 leden. De volgende personen hadden zitting in dit bestuur:

Antoinette van An del

Reinier van Eijdsden (voorzitter)

Anneke Kamp (secretaris)

Dirk Kamp (penningmeester)

Diane van der Wind

Ook in 2022 was het weer bemoedigend om te merken dat het project al vele jaren wordt ondersteund door een trouwe achterban in Nederland. Daarnaast zijn er ook in Egypte diverse mensen die het project een warm hart toedragen. Het stemt ons tot grote dankbaarheid.

¹ Het Ministerie van Sociale Zaken in Egypte

² Als in dit jaarverslag geschreven wordt over de groepsleiders, worden zowel mannen als vrouwen bedoeld.

3. Missie en visie

Missie

Project De Woestijnroos wil van betekenis zijn voor de lokale bevolking in de omgeving van El Fayoum. De eerste en belangrijkste bijdrage is gericht op de verstandelijk gehandicapte en zijn familie. Tevens wil De Woestijnroos een bijdrage leveren aan de infrastructuur en dorpsontwikkeling ten behoeve van de lokale bevolking.

Visie

De visie van De Woestijnroos komt tot uiting in:

Het verlenen van diensten die nodig zijn voor het welzijn van de verstandelijk gehandicapten, hun families en de lokale bevolking in geestelijk en lichamelijk opzicht.

Het verlenen van diensten die geleverd worden door of vanuit De Woestijnroos met betrekking tot dagbesteding, leren en ontwikkelen, werk, recreatieve en vormende activiteiten, voorlichting, advies en behandeling.

Waarden die van belang zijn om de missie en visie tot uiting te brengen

In de houding van een ieder die werkzaam is binnen het project De Woestijnroos moet duidelijk naar voren komen dat hij achter de missie en visie staat.

Respect voor de verstandelijk gehandicapte, zijn familie, de lokale bevolking en naar elkaar is een belangrijk item in de omgang die plaatsvindt vanuit de diensten die aangeboden worden vanuit het project De Woestijnroos.



4. Organisatie Woestijnroos

De Woestijnroos wordt geleid door een team van mensen waarvan Youssef en Caroline de eindverantwoording voor de dagelijkse gang van zaken dragen. Rondom hen is een team van mensen die allemaal eigen taken hebben. Elke maandagmorgen overlegt het team en wordt er gekeken welke zaken aandacht verdienen en opgepakt moeten worden. Het team bestaat naast Youssef en Caroline uit een directiesecretaresse met een dagelijks leidinggevende, een maatschappelijk werkster en drie werkbegeleidsters. Tijdens deze teamoverleggen houdt Youssef vaak een training over groeien in je functie. Verder komen allerlei kleine en grote zaken op tafel.



Op De Woestijnroos houdt de secretaresse de financiële administratie bij. De jaaradministratie die de stichting moet verantwoorden richting de overheid is uitbesteed aan een gespecialiseerd boekhoudkantoor. De financiële administratie van de hele stichting wordt door Caroline en Youssef gedaan. Zij sturen ieder kwartaal een verslag naar de penningmeester in Nederland.

Het Egyptische bestuur is zeer betrokken en goed op de hoogte van de dagelijkse gang van zaken. Er zijn afgelopen jaar diverse vergaderingen geweest. Ook is er onderling veel overleg.

4.1. Wat is er in 2022 op het centrum gebeurd?

De eerste vijf weken van het jaar was De Woestijnroos gesloten. Daarna is alles weer opgestart. Er is weer grondig 'gebouwd' aan de ontwikkeling van het team. Dit heeft zijn positieve weerslag op de kinderen. Deze ontwikkeling wordt nauwlettend gevolgd. De moeders worden voor evaluatiemomenten uitgenodigd. Veel moeders hebben opvoedingsvragen over gedrag en communicatie. In deze gesprekken worden adviezen gegeven die thuis ingezet kunnen worden.

Praktisch zijn er dit jaar een kopieermachine, een laptop en een lamineermachine aangeschaft. Dit kon gefinancierd worden met een gift van De Steenstra-stichting.

In de zomer is er een groep jongeren van SenT geweest voor een werkvakantie. Deze groep jongeren heeft de speeltuin opgeknapt, schoolmateriaal (Engels voor de kleuters) geprint en gelamineerd, zandzakjes genaaid en gevuld enz. De materiaalkosten werden zelf door hen betaald. Ook hebben ze mooie speldagen voor de schoolklassen georganiseerd. Het dorp genoot duidelijk mee met hun komst.

Al verschillende jaren komt Marijke eens per twee weken Caroline voor drie dagen helpen. Samen werken ze aan de groei en ontwikkeling van het team en de kinderen. Marijke werkt al meer dan 15 jaar in Egypte en is van Nederlandse komaf. Elke week heeft het team twee uur training. Marijke heeft de afgelopen jaren o.a. meegewerkt aan het opzetten van goede trainingen. Carolines persoonlijk assistente verwerkt allerlei zaken in de computer. Er moet dan gedacht worden aan de trainingen voor

het personeel, de evaluaties van de kinderen, notulen van de vergaderingen, het overzicht van de beschikbare materialen én de bibliotheek.

4.1.1. Gehandicaptenzorg 4 tot 13 jaar

Na de zomervakantie komen er altijd een aantal kinderen niet terug op het centrum. Dat was ook dit jaar het geval. Er is altijd contact met de ouders waarom het kind niet meer komt. Soms is het vervoer het probleem, maar dikwijls zijn er ook te hoge verwachtingen. Ouders zijn dan teleurgesteld dat hun kind te weinig vooruitgang heeft geboekt. Tijdens de kennismakingsgesprekken is hier altijd aandacht voor. Ouders geven vaak aan dat ze hun kind met het zesde jaar naar de gewone basisschool willen laten gaan. Vanwege de beperking van de kinderen is dit veelal niet mogelijk. Omdat de moeders van de kinderen regelmatig op het centrum komen, ontdekken de meeste moeders dat hun kind niet gaat leren op het regulier onderwijs.

Alle groepen hebben een eigen lokaal waar ze werken en spelen. Dagelijks gaan de kinderen voor anderhalf uur naar de speelleerklas. Ze werken aan doelen met de spelletjes die in de kasten staan. In deze klas werken ervaren leerkrachten. De kinderen met beperking werken daar zo mogelijk ook samen met de kleuters zonder beperking.

Het personeel wordt of is opgeleid om met de kinderen te werken. De werkbegeleidster begeleidt nieuwe juffen in de praktijk voor de eerste vier jaren. Er wordt gewerkt met lijsten waarin per leerjaar doelen voor het op te leiden personeel is beschreven. Iedere maand werkt een juf aan een paar doelen. Denk aan doelen in de orde van het voorbereiden van lessen, het organiseren van goed klassenmanagement, het opstellen van individuele doelen voor een kind binnen het groepsdoel, het observeren van werk en spel én het reflecteren op eigen handelen. Deze lijsten zijn in 2017 opgesteld en worden ook gebruikt voor het opleiden van de kleuterjuffen. Na de zomervakantie zijn er twee nieuwe juffen gestart, omdat er ook voor de zomervakantie afscheid is genomen van twee juffen.

Met de start van het nieuwe schooljaar na de zomervakantie werd de groep 4-13 jarigen verdeeld in 3 groepen onder begeleiding van 6 juffen. Het gaat totaal om 30 kinderen.

- Een klasje met 8 jonge kinderen tussen de 5-9 jaar. Zij hebben het niveau van de jongste kleuters. Hun vooruitgang gaat langzaam. In dit klasje zit een meisje dat bijna blind is. Dit vraagt wel extra aandacht.
- Een klasje met 11 kinderen tussen de 9-14 jaar. Zij doen veel activiteiten die hen helpen in het dagelijks leven. In deze groep zitten ook wat kinderen met gedragsproblemen.
- Een klas met 8 jongere kinderen die een ernstige beperking hebben. Vier van de kinderen hebben autisme.
- In de kleuterklas zijn fulltime 3 kinderen met een lichte beperking aan het werk. Dit gaat heel goed. Deze kinderen zijn 9 jaar.

4.1.2. Gehandicaptenzorg 14 jaar en ouder

Dit jaar is er verder samen gewerkt met de Special Olympics. Twee dagen per week werken zij met zes jongeren. Het doel is dat ze leren werken. Tijdens deze trainingen staat het maken van een product centraal. De jongeren vinden het leuk, maar er is wel te weinig aandacht voor de jongere en zijn ontwikkeling. Twee van deze zes jongeren komen alleen voor de Special Olympics. Zij werken de rest van de dagen thuis bij hun familie of op het land als arbeider. De Woestijnroos vult andere vier jongeren de overige drie dagen op. Voor een bevriende zakenman worden er sokken ingepakt. Ook van andere fabrieken worden sokken ingekocht die worden ingepakt en verkocht. De juf werkt met deze leerlingen aan zelfstandigheid, orde, verantwoordelijkheid. Alle jongeren die meewerken zijn afgelopen jaar gegroeid in hun functioneren. Deze werkzaamheden worden sinds het einde van de zomer in de nieuwe

loods op de binnenplaats van de school gemaakt. Naast dit werk werkt er ook nog steeds een jongeren in de kartonfabriek achter het terrein van De Woestijnroos.

4.1.3. Kleuters

In februari is de vierde groep kleuters gestart. In deze groep zitten kleuters van verschillende leeftijden,



maar ze gingen allemaal voor het eerst naar school. Groep 2 heeft in juni de kleuterschool afgerond. Het was voor de hele Woestijnroos bemoedigend dat na een jaar hard werken de kinderen en de juffen de verloren tijd door de corona lockdowns was ingehaald. De kinderen waren klaar om een nieuwe stap te gaan nemen.

Na de zomer zijn er 80 kleuters gestart. In elke groep zitten 20 kleuters. Er is een groep 0 en er zijn twee groepen 1. Groep 2 is dit schooljaar enkel. De groepen 0 en 1 hebben een eigen lokaal

en gaan dagelijks voor 1,5 uur naar de grote speelleerklas. Groep 2 heeft weer een eigen groot speelleerlokaal. Daar werken ze de hele dag met twee juffen. In deze groep zitten ook 3 kinderen met een lichte beperking. Dit gaat erg goed. De kleuters waren dit jaar weer enthousiast om te leren. Kinderen groeien op met weinig speelgoed en leermateriaal. Op school valt dus veel te ontdekken!

4.1.4. Moeders

Eén van de juffen is vrijgesteld om de moeders (en soms de vaders) te ondersteunen. Omdat het werk zich allereerst richt op de kinderen met een beperking is deze ondersteuning bijzonder nodig. Al deze kinderen lopen immers een speciale ontwikkeling door en het is soms een zoektocht hoe zij het best begeleid kunnen worden. Het is mooi om te zien dat de moeders hier veel baat bij hebben. Deze juf ontvangt de nieuwe aanmeldingen en iedere maand komen de moeders naar het centrum voor training en begeleiding.

4.1.5. Opleidingen en trainingen

Al eerder is beschreven dat al het personeel intern opgeleid wordt. De meeste juffen hebben een Mbo-opleiding genoten. Een enkeling een universitaire studie afgerond. Deze opleidingen hebben geen link met onderwijs. Het is dus zeer belangrijk dat er veel aandacht is voor opleiden en bovendien gewerkt wordt met een gedeelde visie op onderwijs. In het Egyptisch onderwijs wordt er namelijk veel uit het hoofd geleerd zonder dat kinderen begrijpen wat ze leren. Op De Woestijnroos wordt veel aandacht gegeven aan het leren begrijpen. Voor het personeel is dit een grote tegenstelling tot wat zij zelf aan ervaring binnen het onderwijs hebben. Elk nieuw personeelslid kreeg afgelopen jaar begeleiding van een werkbegeleider. De interne opleiding vraagt vier jaar. Halverwege een schooljaar is er een tussenevaluatie en aan het eind van het schooljaar een examen.

Eén van de juffen is gespecialiseerd in de taal- en spraakontwikkeling bij kinderen. Zij werkt met sommige kinderen individueel en bij anderen adviseert zij de juffen en de ouders. In 2022 is er ook weer volop getraind. Elke dinsdagmiddag gaan de kinderen eerder naar huis en worden de leerkrachten twee uur getraind. Het is fijn om weer fysiek samen te komen. Zeker voor de teamgeest belangrijk om elkaar ook te ontmoeten rondom thema's. Deze trainingen worden gegeven door een groep van 8 juffen

die al langer dan 5 jaar op De Woestijnroos werken. De meeste van deze juffen werken er al tussen de 10-14 jaar!

In december is er nog een speciale training geweest voor vrouwen. Deze training bevatte 12 lessen onder de titel 'Jij bent waardevol'. De onderwerpen die passeerden gingen over opvoeden, waarden, communicatie, omgaan met gevoelens, tijd- en geldmanagement. Het was een heel mooie training.

4.1.6. Vervoer

Amed de chauffeur van de bus is verantwoordelijk voor het regelen van vervoer. Amed is al 18 jaar werkzaam op De Woestijnroos. De bus heeft dit jaar ook voor derden gereden en zo wat inkomsten binnengebracht. De kleuters en juffen van de dorpsschoolklasjes betalen ook maandelijks een bijdrage voor vervoer. Dit dekt de dagelijkse kosten.

Naast de bus rijden er ook taxi's. Ouders betalen deze chauffeurs direct. Kinderen met een beperking betalen wanneer ze gebruik maken van de taxi geen schoolgeld. De juffen die ook gebruik maken van deze ritten krijgen bij hun salaris een onkostenvergoeding. Zo is De Woestijnroos niet verantwoordelijk voor het vervoer met deze auto's. Afgelopen jaar heeft De Woestijnroos sommige chauffeurs wel een extra bijdrage gegeven. Zij reden routes die niet vol waren en ontvingen dus te weinig inkomsten. Op deze wijze worden deze routes toch gereden en kunnen deze kinderen en personeelsleden toch naar De Woestijnroos komen.

Caroline en Youssef maken gebruik van de Terios. Die heeft het afgelopen jaar weer zijn gewone



kilometers gereden. Youssef en Caroline rijden in het weekend naar Caïro en aan het eind van het weekend weer naar Fayoum. In Caïro heeft Youssef contact met sokkenfabrieken en bijna elk weekend haalt hij een paar grote zakken met sokken op. Die kunnen dan op De Woestijnroos worden verpakt. De auto wordt ook gebruikt om naar het microcreditkantoor in

Thameya te gaan. Soms worden er ook klanten van het microkredietenkantoor mee opgezocht.

4.1.7. Gebouwen en beheer

Afgelopen jaar is er aan de locatie weinig veranderd. Bij de ingang staan twee dorpschoolklasjes. Ondertussen is een zesde dorpschoolklas toegewezen. Evenals voorgaande jaren is er ook voor dit



nieuwe klasje weer een lokaal in het Woestijnroosgebouw vrij gemaakt. We hopen echt dat er komend jaar voor deze dorpschool een bouwvergunning wordt afgegeven. De afgelopen jaren zijn er op dit gebied nieuwe wetten in Egypte uitgevaardigd. Er wordt nauwlettend op toegezien dat deze wetten nageleefd worden. Dit bemoeilijkt het vergunningsproces.

Eind van de zomer is met de hulp van Stichting Steenstra op de binnenplaats een lokaal/loods gebouwd waar de sokken

worden ingepakt. Met de hulp van de zelfde stichting is er aan het eind van het jaar een muur gebouwd op de grens van het land van De Woestijnroos.

4.1.8. Gezondheidszorg en dorpsontwikkeling

Het microkredietenproject is dit jaar weer verder gegroeid. Youssef en zijn oom zijn hier druk mee. Zijn oom komt uit het bankwezen en is met pensioen. In totaal werken er 11 personen bij het project. Er komen mooie berichten over de microkredietprojecten. Het terugbetalen gaat meestal goed. Wel lijkt het steeds moeilijker te worden. Afgelopen jaar is het Egyptisch pond enorm in waarde gedaald. Daardoor is het leven steeds duurder geworden en ook steeds moeilijker.

In 2022 ontvingen Caroline en Youssef ook weer geld van Stichting Sammy. Met dit geld worden

gedurende het jaar gezinnen geholpen die een steuntje in de rug kunnen gebruiken. Een aantal gezinnen krijgt dit maandelijks. Andere gezinnen worden vanwege een noodsituatie geholpen. Het kan dan bijvoorbeeld om ziekte gaan. Dit steuntje in de rug wordt soms in geld en soms in goederen gegeven. Afgelopen jaar is drie keer zo'n tas met boodschappen uitgedeeld. In september is Stichting Sammy ook weer in Egypte geweest. Zij



hebben boodschappentassen uitgedeeld. Wat waren de kinderen blij om met een zak vol boodschappen naar huis te gaan. Sinds oktober krijgt het personeel en de kinderen twee keer per week fruit. Caroline en Youssef houden een aparte administratie bij voor de financiën die zij van Stichting Sammy ontvangen.

Dit jaar werd de zes dorpschoolklas toegekend. De eerste kinderen zijn ondertussen 12 jaar geworden.



Dit is een klas van 41 leerlingen. Een heel volle klas met grote kinderen. Voor de salarissen van de juffen van deze klas moet de ouders een verplichte donatie doen. Van deze donatie worden ook andere kosten betaald. De dorpschoolklassen zijn een mooie aanvulling op De Woestijnroos. Het is mooi om kinderen te zien groeien en ontwikkelen. Onderling wordt kennis uitgewisseld. Een neveneffect is dat er op een

ongedwongen manier contact met de moeders uit het dorp is wanneer zij hun kinderen komen brengen en halen. Jarenlang was er een zekere afstand en door de aanwezigheid van de dorpschool is dit totaal weggevallen. Het onderwijs in deze school is gratis en goed. Het dorp ziet nu op een natuurlijke manier wat er op De Woestijnroos gebeurt.

Via De Woestijnroos verdienen heel wat mensen de kost om in hun levensonderhoud te voorzien. Naast de jongeren van 14 jaar en ouder zijn er namelijk ook 4 vrouwen uit het dorp die meehelpen met het inpakken van de sokken. De jongeren en deze vrouwen verdienen hier een zakcentje aan. De Special Olympics doet ook een duit in het zakje. Naast De Woestijnroos staat een kartonfabriek. Daar werken 6 vrouwen uit het dorp. Bij de dorpschoolklasjes werken 11 juffen. Op De Woestijnroos krijgen 26 mensen per maand hun salaris. In de microkredieten werken 11 personen die een salaris krijgen. De Woestijnroos voorziet dus in werkgelegenheid. Zeker nu de economische situatie in het land schrijnend is, is het fijn om op deze wijze ook voor de bevolking van betekenis te zijn.

4.2. Wat is er in 2022 op het agrarisch bedrijf gebeurd?

Het land is afgelopen jaar verhuurd aan twee burens. Een klein stukje is overgebleven om zelf te bebouwen. De Woestijnroos is verantwoordelijk voor de waterpompen, zodat de huurders water op het land hebben. De wateraanvoer van het naastgelegen kanaal is verder ontwikkeld. De Woestijnroos heeft hier aan meebetaald. Naast boer Salem is er nog een landarbeider voor drie dagen per week in dienst.



5. Wat is er door de stichting in Nederland gebeurd?

De coronacrisis heeft ervoor gezorgd dat we als bestuur voornamelijk digitaal vergaderd hebben. Vanaf 21 februari zijn we weer gestart met fysiek vergaderen. Het was fijn om elkaar weer in het echt te ontmoeten.

In juni kwamen Youssef en Caroline naar Nederland. Als bestuur hebben we een middag en avond met elkaar vergaderd. Voorafgaand hadden wij als bestuur een aantal punten opgesteld. Caroline en Youssef hadden ook wat zaken te bespreken. Het was een fijne ontmoeting met een heerlijk diner



samengesteld door onze secretaresse en penningmeester.

Tijdens dit verblijf hebben we twee ontmoetingsmomenten gehad met onze trouwe achterban. Het is mooi om te zien dat veel mensen het project al jaren steunen en trouw op deze bijeenkomsten komen. Caroline en Youssef hadden als onderwerp voor hun presentatie 'Onderweg naar...' genomen. Ze namen het publiek mee in het leven op De Woestijnroos.

Onderweg naar school, onderweg naar goede cijfers, onderweg naar de markt enz. Voorafgaand aan de presentatie en na afloop was er een kleine verkoping van noten, knuffels, oorbellen, prullaria en kaarten. Bezoekers bleven ook hangen onder het genot van een lekker drankje en een Egyptisch hapje.

Dit jaar is onze achterban ook middels twee nieuwsbrieven geïnformeerd over het project. Tevens hebben we een uitnodiging voor de presentatiebijeenkomsten gestuurd en een kerstgroet met nieuwjaarswens.

Een familielid van Caroline organiseert al meerdere jaren een tuinplantenactie. Dit jaar hebben de groep 8-leerlingen van SBO De Wijngaard in Barendrecht meegeholpen met het opkweken van deze plantjes. Om hen bewust te maken van waar zij aan meewerkten is er ook op school een presentatie over De Woestijnroos gegeven. De kinderen waren enthousiast en hebben wekenlang op een vast dagdeel per dag hun steentje bijgedragen. De plantjes zijn vervolgens verkocht.



Al verschillende jaren worden er fotokaarten verkocht voor €1,- per stuk. Ook dit jaar zijn deze mooie kaarten weer verkocht voor De Woestijnroos. Daarnaast zijn er ook knuffels gehaakt die verkocht werden. Net voor de kerst is er een boterletteractie gehouden. Tijdens kerkdiensten is er dit jaar ook weer geïncollecteerd voor De Woestijnroos.

6. Financiën

6.1. Ontvangsten en uitgaven

In onderstaande overzichten zijn de ontvangsten en de uitgaven voor de stichting opgenomen. Ook het saldo aan geldmiddelen per 31-12-2022 is daarin opgenomen.

Jaaroverzicht 2022	
Stichting De Woestijnroos Nederland	
ONTVANGSTEN	
Giften van sponsors	€ 25.417
Overige ontvangsten	€ 20.502
Rente 2021	€ 2
Inkomsten diverse acties	€ 8.137
Totaal ontvangsten	€ 54.058
UITGAVEN	
Betaald aan De Woestijnroos Egypte	€ 43.082
Aankoop promotiemateriaal	€ 3.584
Bankkosten	€ 226
Overige kosten	€ 492
Totaal	€ 47.386
Totaal aan ontvangsten	€ 54.058
Totaal aan uitgaven	€ 47.386
Toename geldmiddelen	€ 6.673
Geldmiddelen:	
Saldo per 01-01-2022	€ 53.683
Toename geldmiddelen	€ 6.673
Saldo per 31-12-2022	€ 60.356

Ook in 2022 zagen we de uitgaven groeien. De nood in Egypte blijft groot en de behoefte aan het werk van De Woestijnroos blijft groeien. Gelukkig mochten ook de inkomsten groeien. Dankbaarheid voert wat dat betreft de boventoon!

Uit bijgaande jaarrekening over 2022 blijkt dat van de totale uitgaven ad. € 47.384 een bedrag van € 718,- = 1,5 % is uitgegeven aan beheers-, bank-, administratie- en PR-kosten. De middelen zijn besteed overeenkomstig de doelstelling van de stichting.

6.2. Balans per 31-12-2022

Balans Stichting De Woestijnroos per 31-12-2022			
Liquide middelen:		Eigen vermogen:	
- bank	€ 60.356	<u>Reserves</u>	
		- Algemene reserve	€ 7.500
		- Reserve gebouwenbeheer	€ 12.500
		- Reserve vervanging auto	€ 12.500
		Totaal Reserves	€ 32.500
		<u>Vrij besteedbaar vermogen</u>	€ 27.856
		Totaal Eigen vermogen	€ 60.356
		Vreemd vermogen:	
		- N.v.t.	€ -
Totaal	€ 60.356	Totaal	€ 60.356

Toelichting bij balans:

- Liquide middelen:
 - Dit betreffen de bankrekeningen van de stichting.

Er kan door betrokkenen alleen beschikt worden over de rekeningen in overeenstemming met de doelstelling van de stichting De Woestijnroos. Dit is uitgewerkt in de jaarplannen en 3-maandelijkse budgetaanvragen.

- Eigen vermogen:
 - Algemene reserve: Dit betreft het bedrag dat komende jaren door stichting De Woestijnroos als buffer ingesteld wordt, zodat tegenvallers en calamiteiten opgevangen kunnen worden.
 - Reserve gebouwenbeheer: Dit betreft een reserve die ingesteld is t.b.v. onderhoud en uitbreiding van de gebouwen.
 - Reserve vervanging auto: Dit betreft een reserve die ingesteld is t.b.v. de vervanging van de auto.
 - Vrij besteedbaar vermogen: Dit betreft het vrij besteedbare vermogen t.b.v. de dagelijkse exploitatie / investeringen.
- Vreemd Vermogen
 - Op dit moment is er geen vreemd vermogen aanwezig.

7. Tot slot

Dank voor het lezen van dit verslag en de interesse die u voor het werk in Egypte heeft. De situatie in Egypte is er economisch afgelopen jaar niet beter op geworden. Toch kon het werk op De Woestijnroos doorgaan. Ondanks alle zorgen die er waren, voelen we ons gezegend. We zouden het leuk vinden wanneer u reageert op dit verslag. Wellicht heeft u ideeën waar wij wat mee kunnen. U kunt uw reactie sturen naar info@woestijnroos.info.

Dank u wel voor uw betrokkenheid en we hopen dat deze er ook in 2023 zal zijn.

